

SESIONES

1. Visión y valores de DOVE.....	2
2. Oración, evangelismo y discipulado	5
3. Conocer a Dios a través de la oración	6
4. Crianza espiritual y familias espirituales	8
5. Grupos pequeños y el alcance	13
6. Multiplicación de grupos pequeños.....	16
7. Campos del ministerio	18
8. Liderazgo y toma de decisiones.....	21
9. Liderazgo del Nuevo Testamento	25
10. Liderazgo de servicio	27
11. Apóstoles modernos	29
12. Proyectar una visión para la plantación de iglesias	32
13. El papel bíblico de los ancianos.....	34
14. El proceso de elección de ancianos.....	39
15. Mujeres en el liderazgo y el ministerio.....	45
16. Levantar hijos e hijas espirituales	47
17. El bautismo del Espíritu Santo	49
18. Dones espirituales: Espíritu Santo.....	51
19. Dones espirituales: Motivacionales	54
20. Dones espirituales: Quíntuple.....	56
21. Lo quíntuple hecho práctico	58
22. Provisión financiera.....	61
23. Gestión financiera y diezmos	65
24. Ministerio del equipo de marido y mujer	67
25. La iglesia subterránea.....	70



1. VISIÓN Y VALORES DE DOVE

Enseñado por Juan Pablo

DOVE International es una familia mundial de creyentes en Cristo involucrados en iglesias y ministerios ubicados en seis continentes. Somos diversos en cultura, pero compartimos la visión, los valores y la misión que Dios nos ha dado. Dios nos ha llamado a ser personas de oración, a hacer discípulos, a alcanzar a aquellos que necesitan conocer a Jesús y a avanzar en el Reino de Dios. Nos unimos al cuerpo de Cristo para proclamar a Jesús como Señor y darle Gloria.

DOVE es un acrónimo de “Declarando Nuestra Victoria en Emmanuel”. Declaramos nuestra victoria en Emmanuel (Dios con nosotros) mientras experimentamos vivir el Reino, transformando nuestro mundo. La familia de DOVE International está llamada a mantenerse activamente involucrada en lo que el Señor está haciendo en el mundo de hoy. Estamos llamados a amar a Jesús, amar a su pueblo y amar a un mundo quebrantado. Deseamos empoderar, entrenar y enviar al pueblo de Dios para que cumpla Sus propósitos. DOVE International tiene un énfasis particular en la iglesia en casa, que se ve en nuestro enfoque al nutrir a los creyentes en relaciones responsables entre sí y con el Señor. Nos conectamos en varias expresiones de congregaciones y redes locales a medida que aprendemos a orar y obedecer al Señor juntos. ¡Que Jesucristo sea honrado y glorificado mientras juntos experimentamos vivir el Reino, transformando nuestro mundo!

Nuestra visión

Construir una relación con Jesús, unos con otros, y transformar nuestro mundo de casa en casa, de ciudad en ciudad, de nación en nación.

Nuestra misión

Exaltar a Jesucristo como Señor, obedecer Su Palabra y, animar y equipar a cada creyente para la obra del ministerio. Esta misión se cumplirá esencialmente por el triple mandato que Dios nos ha dado: oración, evangelismo y discipulado. Nos comprometemos en esta misión con humildad, con dependencia de Dios y en cooperación con todos los hermanos y hermanas en el cuerpo de Cristo, trabajando por la unidad en todo lo que hacemos.

Nuestros valores

Todos los valores y principios rectores de la familia de DOVE International deben estar arraigados en las Escrituras.



1. Conocer a Dios el Padre a través de Su Hijo Jesucristo. Creemos que la base de la fe cristiana es conocer a Dios a través del arrepentimiento por el pecado, recibir a Jesucristo como Señor, construir una relación íntima con Él y ser conforme a Su imagen. Dios nos ha declarado justos a través de la fe en Jesucristo. (Juan 1:12, Juan 17:3, Romanos 8:29, 2 Corintios 5:21)

2. El bautismo en el Espíritu Santo y la dependencia de Dios. Cada creyente debe ser bautizado con el Espíritu Santo, buscar dones espirituales y ser completamente dependiente de Él. Necesitamos desesperadamente la persona, la presencia y el poder del Espíritu Santo para ministrar eficazmente a nuestra generación. Todas las decisiones deben tomarse escuchando al Espíritu Santo mientras hacemos de la oración y la adoración una prioridad. (1 Corintios 2:2–5, Juan 15:5, 2 Corintios 13:14, Juan 4:23–24)

3. Cumplir la Gran Comisión a través de la oración, el evangelismo, el discipulado y la plantación de iglesias. Estamos comprometidos a ayudar a cumplir la comisión que Jesús dio a sus discípulos a través de la oración, convirtiéndonos en padres espirituales y plantando iglesias tanto a nivel local como en todo el mundo. Esto se realizará a medida que derribemos las fortalezas espirituales de la oscuridad y plantemos iglesias. (1 Corintios 3:6–9, Mateo 11:12, 2 Corintios 10:3–4, Hechos 14:21–23, Mateo 28:19–20, Mateo 6:5–18, Hechos 1:8)

4. Honrar el pacto del matrimonio y educar a nuestros hijos en los caminos de Dios. Tanto el matrimonio como la familia son instituidos por Dios. Las familias sanas y estables son esenciales para que la iglesia sea eficaz en el cumplimiento de su misión. El pacto matrimonial es ordenados por Dios y debe ser honrado. (Marcos 10:6–9, Efesios 5:22–6:4, Proverbios 16:6, 1 Tesalonicenses 4:3–8, 1 Corintios 6:18–20).

5. Importancia de las familias espirituales, la paternidad espiritual y las conexiones intergeneracionales. Estamos comprometidos con la paternidad espiritual, aún más, cuando Dios está volviendo los corazones de los padres y madres a los hijos e hijas de nuestros días. La participación en un grupo pequeño es fundamental para todo creyente. Estamos comprometidos a capacitar y enviar a los jóvenes como colaboradores de la cosecha. (Hechos 2:17, Jeremías 31:13, 1 Corintios 12:18, Efesios 4:16, Salmo 133, 2 Pedro 1:12–13, 2 Timoteo 2:2, Malaquías 4:5–6, 1 Corintios 4:15–17)

6. La multiplicación y reproducción espiritual se extiende a todas las esferas de la vida del reino. La multiplicación es esperada y alentada en todas las esferas. Los grupos pequeños deben multiplicarse en nuevos grupos pequeños y las iglesias deben multiplicarse en nuevas iglesias. La familia de iglesias de DOVE estará compuesta por muchas nuevas familias regionales de iglesias a medida que los padres y madres apostólicos sean enviados en las naciones del mundo. (Hechos 9:31, Marcos 4:20, Hechos 11:19–30, Hechos 13–15)

7. Importancia de las relaciones en la edificación del reino de Dios. Servir a los demás y construir relaciones es una experiencia deseada en todas las áreas de la vida de la iglesia. Creemos que el mejor lugar para comenzar a servir y experimentar la confianza y la relación es en el grupo pequeño. (Hechos 2:42–47, Efesios 4:16, Gálatas 5:13, 1 Pedro 2:5)

- 8.** Cada creyente como sacerdote y ministro. Cada cristiano es un sacerdote que es llamado por Dios para ministrar a los demás y por el Señor personalmente. Los ministros quíntuples, son los dones del Señor a su iglesia a medida que Él los usa para ayudar a equipar a cada creyente a convertirse en un ministro eficaz con el fin de edificar el cuerpo de Cristo. (1 Pedro 4:9, Efesios 4:11–12, Tito 1:5, 1 Timoteo 4:12–14)
- 9.** Liderazgo de servicio que empodera a los demás. Cada esfera de liderazgo necesita un líder, llamado por Dios que camine junto con un equipo. Los siervos líderes viven con humildad e integridad, demostrando el fruto del Espíritu. Los superintendentes apóstólicos y pastores que tienen calificaciones bíblicas están llamados a dirigir, proteger y corregir a la iglesia. (Hechos 6:2–6, Hechos 15, Mateo 20:26, Números 27:16, 1 Pedro 5:1–4, Hebreos 13:17, Hechos 6:1–4, 1 Timoteo 3, Tito 1)
- 10.** Prosperidad bíblica y generosidad que apoyan la expansión del reino. La prosperidad bíblica es el plan de Dios para ayudar a cumplir la Gran Comisión. El principio del diezmo es parte del plan de Dios para honrar y proveer sustancia a aquellos que Él ha colocado sobre nosotros. Animamos a todos los miembros a dar generosamente. Todos los fondos deben manejarse con integridad y plena rendición de cuentas. (III Juan 2, Mateo 23:23, Hebreos 7:4–7, Malaquías 3:8–11, 2 Corintios 8:1–7, 20–21, Gálatas 6:5–6, Filipenses 4:15–17, Romanos 15:14)
- 11.** Enviar misioneros a los no alcanzados. Jesús nos instruye a llevar el evangelio hasta los confines de la tierra. Hacemos esto a través de la plantación de iglesias y misiones. También estamos llamados a ayudar a los pobres y necesitados, a los encarcelados, a los huérfanos y a las viudas, haciendo todo lo posible para empoderarlos. Cuando ayudamos a los menos afortunados, tanto material como espiritualmente, estamos prestando al Señor. (Deuteronomio 14:28, 29, Deuteronomio 26:10–12, Mateo 25:31–46, Santiago 1:27, Proverbios 19:17, Mateo 24:14, Hechos 1:8, Hechos 13:1–4, 2 Corintios 10:15–16)
- 12.** Construir el Reino en asociación con todo el cuerpo de Cristo. Reconociendo que somos una pequeña parte del reino de Dios, estamos llamados a unirnos con otros grupos en el cuerpo de Cristo. Juntos podemos ver venir el reino de Dios en todas las áreas de la sociedad: la iglesia, la familia, el gobierno, las artes, la educación, los negocios y los medios de comunicación. (Mateo 6:10, 33, Efesios 4:1–6, Juan 17, Salmo 133, 1 Corintios 12, Romanos 14:5, Amós 3:3, 1 Corintios 1:10; 15:10).

2. ORACIÓN, EVANGELISMO Y DISCIPULADO

Enseñado por Justo

¿Han escuchado de la cuerda de 3 dobleces? -En lo que respecta a la cuerda de la gran comisión, se compone de oración, evangelismo y discipulado.

¿Cómo comienza todo? – oración.

- amor a Dios, para conocer su corazón y llenarnos de su compasión.
- amor de Dios, para darse a conocer a otros.
- Juan 17:3 La vida eterna es que te conozcan a ti, el único Dios verdadero
- propósito de Dios: que venga tu reino y se haga tu voluntad.

¿Cómo ponemos por obra la oración? – evangelismo.

- haciendo: 2 Tim 4:5 haz obra de evangelista
- testificar,
- predicando.

¿Cómo asegurar resultados a largo plazo? – discipulado.

- corazón de la gran comisión: hacer discípulos.
- definición: relación, para enseñar todas las cosas. Herramienta: Fundamentos Bíblicos, la serie.
- meta: intergeneracional.

¿Niveles de relaciones?

- arriba: pablo
- costado: bernabé, amigos
- abajo: discípulos.



3. CONOCER A DIOS A TRAVÉS DE LA ORACIÓN

Enseñado por JC

“Y esta es la vida eterna: que te conozcan a ti, el único Dios verdadero, y a Jesucristo, a quien has enviado.”

- Esta es la vida eterna: conocer a Dios. Más aun, podemos conocer a Jesus.
- El desea una amistad y una relación más íntima con nosotros, no simplemente que lo sirvamos en su labor.
- Por medio de su Espíritu, el Padre y el Hijo desean que los conozcamos y que los hagamos a conocer a otros

“Por esta razón, también nosotros, desde el día que lo supimos, no hemos cesado de orar por vosotros y de rogar que seáis llenos del conocimiento de su voluntad en toda sabiduría y comprensión espiritual, para que andéis como es digno del Señor, agradándole en todo, dando fruto en toda buena obra y creciendo en el conocimiento de Dios; fortalecidos con todo poder según la potencia de su gloria, para obtener toda perseverancia y paciencia, con gozo dando gracias al Padre que nos ha capacitado para compartir la herencia de los santos en luz.”

Está es la oración de Pablo por nosotros:

- seamos llenos del conocimiento de su voluntad
- Que tengamos sabiduría y comprensión espiritual
- Que andemos como es digno del Señor
- Que le agrademos en todo
- Que demos fruto en toda buena obra
- Que crezcamos en el CONOCIMIENTO DE DIOS
- Que seamos fortalecidos con todo poder según la potencia de su gloria
- Que obtengamos toda perseverancia y paciencia
- Que tengamos gozo y agradecimiento a nuestro Padre
- El nos ha capacitado para compartir en herencia de todos Los Santos en luz



De esta manera:

- Evitamos de quemarnos por una sequía espiritual
- No servirle como robots si no como hijos
- No ser distraídos por otras cosas sino enfocados en el
- Fomentamos el deseo de diariamente tomar tiempo para conocerlo mas y mas
- No tener ningún otro Dios sino el
- Amaremos a las escrituras porque son una Persona, no únicamente un libro

“Como el ciervo anhela las corrientes de agua, así suspira por ti, oh Dios, el alma mía.”

- esta actitud crea un anhelo, una hambre para estar presente en su Presencia
- Podemos conocer su carácter y naturaleza a través de sus Nombres
- Podemos conocer lo que le da placer
- Conocer sus caminos y su enfoque

El ejemplo de Ruth Graham: su relación con Dios la ayudo a superar toda tentación cuando se hallaba sola mientras su esposo predicaba el evangelio en las naciones.

“¡Cuán bienaventurado es el hombre que no anda en el consejo de los impíos, ni se detiene en el camino de los pecadores, ni se sienta en la silla de los escarnecedores, sino que en la ley del Señor está su deleite, y en su ley medita de día y de noche! Será como árbol firmemente plantado junto a corrientes de agua, que da su fruto a su tiempo, y su hoja no se marchita; en todo lo que hace, prospera.”

- nuestras raíces en sus corrientes de agua nos hacen fructíferos
- Nuestro deleite en el crece mientras meditamos en su palabra

“Estad siempre gozosos; orad sin cesar; dad gracias en todo, porque esta es la voluntad de Dios para vosotros en Cristo Jesús.”

- en su presencia hay plenitud de gozo (Salmo 16:11)

“Y aún más, yo estimo como pérdida todas las cosas en vista del incomparable valor de CONOCER a Cristo Jesús, mi Señor, por quien lo he perdido todo, y lo considero como basura a fin de ganar a Cristo, y ser hallado en El, no teniendo mi propia justicia derivada de la ley, sino la que es por la fe en Cristo, la justicia que procede de Dios sobre la base de la fe, y conocerle a El, el poder de su resurrección y la participación en sus padecimientos, llegando a ser como El en su muerte, a fin de llegar a la resurrección de entre los muertos.”



4. CRIANZA ESPIRITUAL Y FAMILIAS ESPIRITUALES

Enseñado por Juan Pablo

Paternalidad espiritual y las familias espirituales

El Señor está volviendo el corazón de los padres hacia sus hijos y el corazón de los hijos hacia sus padres. También está causando una gran necesidad de padres y madres espirituales. Malaquías habla de esto proféticamente en el capítulo 4:5–6. Jeremías 31:13 enseña que los jóvenes y los ancianos servirán juntos.

La paternidad espiritual es lo más importante que los líderes de la iglesia pueden hacer para que la iglesia funcione como una familia en lugar de una organización o institución.

Nuestro Dios es un Dios de familias

Efesios 3:14–15 habla de toda su familia en el cielo y en la tierra. La iglesia no es una institución; Es una familia. En 2 Corintios 6:17–18, el Señor dice: “Yo seré para vosotros un Padre, y vosotros me seréis mis hijos e hijas...” Para que una familia sea saludable, es necesario que haya orientación de los padres. Puedes impresionar a las personas desde la distancia, ¡pero solo puedes ayudarlas a cambiar de cerca!

La necesidad de la paternidad espiritual

De acuerdo con 1 Corintios 4:15–17, hay “diez mil instructores, pero no muchos padres”. Debido a la falta de padres espirituales, muchos hijos espirituales hoy en día son abortados (se apartan). ¡La iglesia a menudo se ha enfocado en las reuniones en lugar de en la paternidad! Timoteo fue “engendrado” por Pablo. La paternidad requiere tiempo y esfuerzo, ¡pero vale la pena! Las familias espirituales estables tienen padres espirituales. La paternidad comienza en el grupo pequeño. Un líder de grupo pequeño es un padre espiritual. Una persona no puede ser un padre espiritual eficaz para un gran grupo de personas. Jesús engendró a doce hombres y luego los envió a ser padres espirituales. Los pastores, ancianos y líderes de la iglesia son llamados por Dios a ser parteras espirituales para entrenarnos/enseñarnos a todos a ser padres espirituales.

Los grupos pequeños no son un programa de la iglesia, sino una expresión de la vida familiar y la crianza espiritual. Dan una oportunidad para que las mamás y los papás espirituales entrenen a los hijos espirituales que pronto tendrán sus propias familias espirituales a medi-



da que ellos mismos se conviertan en padres. Puedes ser padre, independientemente de tu experiencia. Incluso si nunca tuviste la participación de un padre natural en tu vida, todavía tienes la capacidad de convertirte en padre. La misma verdad se aplica a convertirse en un padre espiritual. Dios es un Padre para los huérfanos.

Tres niveles de autoridad espiritual: niños, jóvenes y padres

De acuerdo con 1 Juan 2:12–14, somos bebés espirituales, hombres o mujeres jóvenes espirituales, o padres o madres espirituales. En cada iglesia y en cada grupo pequeño, es importante comprender el nivel de madurez espiritual de cada persona. Con el tiempo, todos nosotros deberíamos convertirnos en padres espirituales.

1. Niños espirituales

Los hijos saben que sus pecados son perdonados y conocen al Padre. Cada pequeño grupo debería tener bebés... (nuevos creyentes). Es emocionante ver cómo el Señor contesta las oraciones de los niños, incluso cuando sus oraciones no siempre son teológicamente correctas. Pero no pasa nada, ¡porque son bebés! Lo triste es que la iglesia puede estar llena de niños (algunos de cincuenta años) que nunca han crecido. Debemos crear una cultura en la que haya una expectativa de que todos maduren en Cristo. Es la tendencia natural de los bebés y los niños a ser egoístas. Pero esperamos que los niños crezcan.

2. Jóvenes espirituales

Los hombres y mujeres jóvenes espirituales han vencido al maligno y saben que la Palabra de Dios permanece en ellos. Han aprendido a alimentarse solos. Los jóvenes a menudo pueden ser arrogantes y dogmáticos y necesitan ser “templados” por la paternidad. Necesitan convertirse en padres y experimentar sus alegrías y disciplinas. La única forma de convertirse en padre es tener hijos, ya sea por adopción o por parto natural. ¡Leer y memorizar pasajes de la Biblia no es suficiente! La mayoría de los hombres y mujeres jóvenes no se sienten preparados para tener su primer hijo, tanto en lo natural como en lo espiritual. ¡Pero el Señor les da gracia para ser padres!

3. Padres y madres espirituales

Es la voluntad de Dios que todos se conviertan en padres espirituales. El ministerio en grupos pequeños es una estructura ideal para la crianza espiritual. El pequeño grupo es una familia espiritual. El líder del grupo pequeño y los líderes asistentes son padres espirituales. Los padres asumen la responsabilidad de los niños y de los jóvenes, hombres o mujeres. Los padres tienen un corazón compasivo. Ven el panorama completo. Han experimentado muchas estaciones de la vida. Comience con un niño espiritual (por una temporada) y ayúdelo a crecer en su relación con Cristo. El corazón de todo padre sano es dar una doble “porción” a su hijo, así como Elías le pasó una doble unción a Eliseo).



Creados para convertirse en padres espirituales

El evangelista Mario Murillo dijo una vez: “Hacer algo menos de lo que fuiste creado para hacer te aburrirá”. ¡Fuiste creado para ser un padre espiritual! La clave para ser padre es conocer al Padre. Jesús nos da la vida. Debemos regalarlo o nos volvemos lentos y aburridos, sin estar a la altura de nuestro máximo potencial. ¡Dar lo que Dios nos ha dado libera alegría! Es hora de que la iglesia tome el manto de la paternidad espiritual. Jesús tomó a doce hombres inexpertos (Marcos 3:14) y los engendró durante tres años y medio. Él nos llama a hacer lo mismo.

La promesa a Abraham

Dios llamó a Abraham a ser el padre de muchas naciones. En Génesis 15:4–6, Dios instruyó a Abraham a salir por la noche para mirar las estrellas. Le dijo a Abraham que tendría tantos descendientes como las estrellas. Abraham creyó en Dios y comenzó la multiplicación espiritual. En Génesis 17:1–7, Dios incluso cambió su nombre de Abram (que significa padre honrado) a Abraham que significa el “padre de muchas naciones”.

La recompensa de ser un padre espiritual

Pablo habló de que sus hijos eran su gloria o recompensa en 1 Tesalonicenses 2:7–8, 19–20. Nuestros hijos espirituales nos traerán gozo al cumplir su destino en Cristo Jesús. Pablo se refiere a Timoteo como su hijo en 2 Timoteo 2:2 y lo exhorta a entrenar a otros hijos (hombres fieles) que puedan enseñar a otros.

El entrenamiento debe incluir:

- Una vida cristiana práctica como pasar tiempo diario con el Señor,
- Administrar las finanzas a la manera de Dios,
- Cómo amar a nuestros cónyuges e hijos,
- Ser un buen administrador del tiempo y los talentos
- Mucho más.

Padres disfuncionales vs. padres sanos

Solo un padre disfuncional trataría de mantener a su hijo o hija en casa para ayudarlo a cumplir su visión. Los padres sanos desean enviar a sus hijos e hijas a formar sus propios hogares. Esta es la razón por la que los pequeños grupos se multiplican y esta es la razón por la que las iglesias necesitan multiplicarse y plantar nuevas iglesias. Los padres desean ver a sus hijos crecer y tener sus propios hogares y familias.



La paternidad espiritual en todas las esferas de la vida eclesiástica

La paternidad espiritual se aplica a todos. Comienza en el nivel de base y se extiende a todas las áreas de liderazgo.

- 1.** Líderes de grupos pequeños y líderes asistentes. El liderazgo de grupos pequeños se trata de cuidar a los miembros del grupo y verlos “crecer” hasta convertirse en ministros maduros y hacedores de discípulos. Los miembros del grupo pequeño son como los niños espirituales del grupo.
- 2.** Líderes de la iglesia local (ancianos mayores, ancianos y pastores). Los líderes de la iglesia local deben ser padres espirituales. Los padres maduros liberan a sus hijos para que salgan y prueben cosas nuevas. Los protegen, pero también les permiten cometer errores. Los líderes seguros de la iglesia local tienen la gloria de ver a sus hijos desarrollarse como líderes y tener éxito.
- 3.** Supervisores del liderazgo de la iglesia local (padres y madres apostólicos). Los padres apostólicos son líderes maduros y experimentados que serán mentores, entrenadores, capacitados, apoyarán, confiarán y creerán en los líderes de la iglesia local o en los plantadores de iglesias. Su crianza les da a los líderes más jóvenes un gran sentido de protección y confianza para ir a por todas y seguir el llamado de Dios en sus vidas

¿Por qué hay una falta de padres espirituales en la iglesia hoy en día?

Ignorancia. Hechos 17:30 dice que “Dios pasó por alto estos tiempos de ignorancia, pero ahora manda a los hombres en todas partes que se arrepientan”. Ahora sabemos que estamos llamados a la paternidad espiritual.

Apatía. Quedar atrapado en las cosas del mundo puede distraernos rápidamente de ser un padre espiritual. Apocalipsis 3:19 nos dice que nos arrepintamos y nos entusiasmemos con las cosas de Dios. Debemos hacer de la crianza espiritual una prioridad en nuestras vidas.

Inseguridad. “¿Cómo podría Dios usarme?”, preguntamos. 2 Timoteo 1:7 nos dice que Dios no nos ha dado un espíritu de temor. Debemos creer que Dios nos ha dado tesoros espirituales para que los transmitamos a otros.

Heridas del pasado. Tal vez has estado en una relación de ser un padre espiritual o un hijo o hija espiritual, y te lastimaste. Pablo dijo en 2 Timoteo 4:16–17, “... todos me abandonaron, que no se les tome en cuenta, solo el Señor estuvo conmigo y me fortaleció”. Todos hemos sido maltratados y decepcionados. Dios está buscando que nos levantemos en obediencia, que vayamos más allá del miedo y que sirvamos con valentía. ¡La Biblia está llena de personas que tenían buenas razones para dejar de fumar!

Falta de modelado. Incluso si nunca tuviste la guía de un padre (natural o espiritual), ¡puedes marcar la diferencia en la próxima generación! Dios es un padre para los huérfanos. Él te enseñará. Algunos de los mejores padres espirituales nunca han tenido la participación de



un padre natural en sus vidas. Cuando damos un paso de obediencia y nos convertimos en padres espirituales para los demás, el Señor a menudo nos proporcionará padres espirituales. ¡Cosechamos lo que sembramos!

Familias espirituales

Ezequiel tuvo una visión de un río que venía del templo de Dios. El río traía vida a todas partes. (Ezequiel 47:1–12.) Sin el fluir de la vida de Cristo, las cosas que hacemos estarán muertas.

Cuando la vida fluye, tiene que existir algún tipo de estructura. Por ejemplo, cuando nace un bebé, necesita una familia que lo cuide.

El hombre fue creado para la confianza y la relación con Dios y para la relación con los demás.

Las familias espirituales no pueden comenzar solo en un grupo grande, sino enfocándose en las personas con las que Dios nos ha colocado. Construya relaciones desde el mínimo común denominador.

El papel de un líder en la promoción de las familias espirituales

- Darse cuenta de que estamos aquí por el bien del mundo que nos rodea.
- Animar y proveer la estructura familiar espiritual apropiada que conduzca a la edificación del reino de Dios.
- Comprender la esfera que Dios nos ha asignado. 2 Corintios 10:12–17
- Sabemos que Dios nos hace responsables de los que están en nuestra esfera. Necesitamos orar por aquellos que velan por nosotros, porque ellos son responsables de nosotros. Hebreos 13:17

Más pasajes de las Escrituras sobre la paternidad espiritual:

1. 1 Corintios 4:15
2. 1 Tesalonicenses 2:7–8

5. GRUPOS PEQUEÑOS Y EL ALCANCE

Enseñado por Adriana

Versículos para leer: Hechos 4:13–14, Hechos 2:46–47, Hechos 20:20, Romanos 16:3–5, Romanos 16:10–11

Los grupos pequeños y las reuniones en los hogares eran una parte integral de la iglesia primitiva. Las relaciones de discipulado se construyen en el grupo pequeño.

Filemón 2

¿Cuál es el corazón de Dios cuando nos encontramos de casa en casa?

Hechos 1:8

Cuando nuestro pequeño grupo se encierra, todo lo que vemos son las imperfecciones de los demás. Necesitamos mirar a Jesús y discernir cómo podemos llegar a los que nos rodean.

Principio de oikos

Oikos es una palabra griega que significa “hogar” o “casa de la gente”. La mayoría de las versiones de la Biblia traducen la palabra oikos en Hechos 10:24 como “parientes y amigos cercanos”. La versión King James traduce la palabra como “parientes y amigos cercanos”. Por lo tanto, tu oikos es un grupo de personas con las que te relacionas de forma regular. Esta es tu esfera de influencia, personas a las que estás influyendo de una forma u otra. Podría ser:

- Familia y allegados.
- Aquellos que tienen intereses comunes contigo (pasiones, aficiones)
- Aquellos que viven en la misma ubicación geográfica que tú.
- Aquellos que tienen una vocación común.
- Otras personas con las que tiene contacto regular

Las investigaciones indican que entre el 75 y el 90% de las personas que aceptaron como Cristo como adultos lo hicieron debido a la influencia de alguien en su oikos. Oikos es la forma más efectiva de evangelismo porque se basa en la confianza existente y el poder de la influencia personal en las relaciones.



Ejemplos bíblicos de evangelismo oikos

Lucas 5:27–32 – Leví invitó a otros recaudadores de impuestos a su casa (oikos de vocación) para encontrarse con Jesús.

Lucas 19:1–9 – Zaqueo recibió a Jesús en su casa (oikos de casa). Jesús dijo: “La salvación ha llegado a esta casa”.

Juan 1:40–42 – Andrés le contó a su hermano Pedro acerca de Jesús (oikos de la familia inmediata).

Juan 1:44–45 – Felipe le contó a Natanael acerca de Jesús (oikos de un amigo de la misma ciudad).

Hechos 10 – Cornelio invitó a su casa a todos aquellos con los que estaba en relación (oikos de amigos y vecinos).

Claves para la multiplicación en grupos pequeños

El enfoque principal de cada grupo pequeño debe ser el evangelismo. El método oikos es el modelo bíblico para el evangelismo. Tenga en cuenta que los nuevos cristianos necesitan contacto diario y aliento durante (al menos) el primer mes. El evangelismo está en el ADN de cada creyente. No es una opción. Tampoco es un método; Las personas no son proyectos. El evangelismo se lleva a cabo a través de las relaciones. Construye relaciones y sé tú mismo. Jesús pasaba tiempo con la gente. Construyó relaciones. Esto se ve en Lucas 5, Lucas 8, Lucas 19, Juan 1 y muchas otras escrituras. Se aventuró más allá de las limitaciones normales con la mujer en el pozo (Juan 4).

¿Qué me impide llegar a la gente?

- ¿Puedo permitir que un espíritu de amor y aceptación reemplace a un espíritu de condenación?
- Que el Espíritu Santo convenza de pecado; No trates de contarles a los demás acerca de sus pecados.
- ¿Quién está buscando al Mesías como lo estaba la mujer samaritana? (Juan 4) • Aprende a orar de una manera que no sea condenatoria.

Aprende a compartir tu testimonio (3 componentes de tu testimonio)

- Antes de conocer a Cristo
- Tu experiencia de salvación;
- ¿Qué cambió en tu vida después de venir a Cristo?



Ideas prácticas para el evangelismo en grupos pequeños

Los grupos pequeños deben ser evangelísticos, los miembros de los grupos pequeños deben tener una estrategia para alcanzar a las personas que viven en sus vecindarios y comunidades. De esta manera, amplían su alcance y visión, y los perdidos son llevados al reino de Dios.

No te desanimes si no ves frutos inmediatos de tu alcance. Parece haber un principio espiritual aquí: a medida que nos acercamos, llega el crecimiento. El acto mismo de tender la mano pone algo en movimiento en nuestras vidas espirituales y en nuestro pequeño grupo. Pero el crecimiento no siempre proviene específicamente de la divulgación.

Por ejemplo, un grupo pequeño podría recorrer un vecindario de puerta en puerta, pero en lugar de que alguien viniera al grupo desde una de las casas que se visitaron, el pariente de un miembro del grupo podría salvarse y comenzar a asistir a las reuniones del grupo pequeño.

Ideas creativas para el evangelismo

Evangelismo de picnic

Servir a las personas con necesidades

prácticas Caminatas de oración y campañas de oración

Adoptar una familia necesitada

Realizar entrevistas o cuestionarios en la comunidad Stand en eventos o festivales comunitarios

Cruzadas y alcances evangelísticos especiales

6. MULTIPLICACIÓN DE GRUPOS PEQUEÑOS

Enseñado por Justo

Característica de DOVE: Si hay algo que caracteriza a DOVE Internacional es que las iglesias trabajan con grupos pequeños, en distintas modalidades, pero grupos pequeños.

¿Qué se espera de los grupos pequeños? -Qué se multipliquen.

La primera bendición, Génesis 1:28 es fructificaos y multiplicaos. Repetida a Noé.
Lo que tiene vida y es sano, se multiplica.

¿Qué pasos seguir para que un grupo pequeño se multiplique?

Compartir la visión de multiplicación.

Enseñar que la familia se multiplica, naturalmente.

Estar abiertos creativamente a modelos de multiplicación.

Tener varios líderes asistentes.

Invertir tiempo en líderes fieles. 2 Tim 2:2

Entrenar regularmente a los líderes asistentes.

En el tiempo correcto, pregunta a tus líderes asistentes si sienten el llamado a abrir un nuevo grupo pequeño.

Anunciar la fecha de inicio del nuevo grupo, y que oren si Dios los llama a servir en ello.

Celebrar la multiplicación para generar fe.

¿Cómo es un grupo pequeño que se multiplicará? -Joel Cominsky

Oran por la multiplicación.

Interactúan semanalmente con los miembros del grupo pequeño.

Hay una meta clara de multiplicación.



Dan seguimiento a los visitantes.

Los líderes preparan las reuniones, como máxima prioridad.

¿Qué pasa si los grupos pequeños no se multiplican?

Orar, en conjunto con su supervisor.

No siempre habrá éxito en multiplicarse.

Podría morir el grupo. Desaparecer.

¿Qué pasa si el grupo pequeño crece demasiado?

positivo: ofrendas, proyectos, actividades.

negativo: pierden la maravilla de relacionarse bien unos con otros.

pasos: (1) crear un grupo pequeño, dentro del grupo pequeño, para orar. (2) convertirse en una iglesia.

¿Cuál es la clave en los grupos pequeños?

Liderazgo. Multiplicar GP = Multiplicar líderes.

Entrenamiento continuo.

¿Cómo levantar nuevos líderes?

Animar a los potenciales.

Orar por ellos, individualmente.



7. CAMPOS DEL MINISTERIO

Enseñado por Juan Pablo

Lea 2 Corintios 10:13–16

La palabra griega metron significa “medida”. Se traduce como “campo” o “esfera” en 2 Corintios 10. Podría definirse como “una esfera de actividad que define los límites del poder y su influencia”.

Entendiendo los campos del ministerio

Cada creyente tiene varios campos espirituales de influencia. Estas áreas de influencia dieron a las personas la oportunidad de experimentar la bendición y el empoderamiento de Dios.

Ejemplos de campos de ministerio: matrimonio y familia, iglesia, grupo pequeño, comunidad, negocio o trabajo.

Dios da gracia para el campo que ha sido asignado a cada uno de nosotros. (Véase Efesios 4:7, 8.) La palabra “prorrateado” en estos versículos es una traducción de la misma palabra metron que se encuentra en 2 Corintios 10:13.

El Salmo 16:6 dice: “Me han caído límites en lugares deleitosos”. Las líneas fronterizas no nos limitan, sino que nos permiten ser fructíferos en ciertas áreas. Proporcionan un lugar agradable y seguro en el que podemos ministrar.

Ore por la sabiduría y la bendición del Señor dentro de su propio campo.

No entregues la autoridad en el campo que Dios te ha dado a otro

Dios le dio a Adán y Eva autoridad sobre todo el mundo, pero primero sobre el jardín del Edén (Génesis 1:26). Satanás entró en su campo y, desafortunadamente, le entregaron la autoridad a Satanás.

¡Debemos ser conscientes de que no todos los que entran en tu campo son del Señor! El usurpador vendrá a apoderarse de tu campo. Enfrentate a él con gran confianza y gracia.

No permitas la actividad del enemigo en tus campos. Párate en la brecha, haz guerra espiritual y cubre tu campo con oración. Usted tiene la autoridad para hacerlo. Tu campo es el territorio que Dios te ha dado; A ti te ha sido confiado.



No trates de arar en el campo de otra persona.

Es importante que no nos salgamos de nuestro campo y tratemos de sobrepasar los límites establecidos por el Señor. Si suponemos que sabemos lo que es mejor para el campo de otra persona e intentamos implementar nuestras ideas, causaremos confusión. No trates de hacer que las cosas vayan de acuerdo con tu perspectiva en lugar de a la forma en que la persona responsable de ese metrón está siendo conducida a orar o actuar.

Pablo se jactaba “sólo” de la iglesia de Corinto porque era responsable ante el Señor de ellos (ver 2 Corintios 10:13–15).

Tienes una gran autoridad y confianza en tu campo. Pero si te mueves fuera de tu campo, estás fuera de la gracia y podrías estar en oposición a Dios. Suponer que la unción y la autoridad son generales y se aplican en todo momento y lugar es peligroso, incluso cuando se hace en ignorancia.

Tenga en cuenta que los poderes malignos se aprovechan de la confusión sobre la autoridad cuando uno se entromete en un campo asignado a otros.

Ejemplo

Durante el movimiento de pastoreo de la década de 1970, los buenos principios del discipulado se vieron eclipsados por una relación personal poco saludable en la que los líderes exigían a los que estaban bajo su autoridad que obtuvieran su aprobación antes de tomar decisiones personales. Entonces, en lugar de dar consejos espirituales generales y aliento, terminaron diciéndole a la gente con qué persona debían casarse y qué tipo de automóvil comprar. Estos líderes estaban sobrepasando la autoridad que Dios les había dado al tratar de tener una influencia indebida en el campo de la vida de otras personas.

Delegar autoridad

A veces podemos tener autoridad temporal en el campo de otra persona. Por ejemplo, Pablo le asignó a Timoteo una porción de autoridad como se ve en 1 Timoteo 1:1–4.

Ejemplo

Cuando los padres están fuera de casa, pueden pedirle al hijo mayor que se haga cargo de la casa. Al elemento secundario se le ha delegado autoridad para el campo principal.



Dios determina y expande sus campos de ministerio

Recuerde, Dios es el que asigna los campos espirituales. Esto se dice claramente en el Salmo 16:5–6. Sé fiel dentro de tu campo presente. Cuando estás cultivando tu campo dentro de sus límites y recibiendo la gracia de Dios para el campo, dará fruto. Constrúyelo, y Dios lo mejorará.

En Mateo 10:1, Jesús dio autoridad a sus discípulos.

Dios les dio a los apóstoles Pablo y Pedro diferentes campos para que llegaran. Podemos ver esta dinámica en los capítulos 17–21 de Hechos. Pablo descubrió las áreas donde no tenía gracia (con los judíos). Entendió el concepto de los campos de ministerio y apeló a otros en sus campos. Estuvo bajo las órdenes de los ancianos de Jerusalén en su campo, pero estaba sobre otros en su propio campo. Pablo discutió esto más a fondo en Gálatas 2:7–13. 1.

8. LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES

Enseñado por Justo

Muchos malentendidos de la iglesia provienen del proceso de toma de decisiones. Veremos tres principios del liderazgo bíblico de la iglesia, especialmente como se practicaba en la iglesia del Nuevo Testamento. Estos principios son:

Dios habla a través de un líder.

Dios habla a través de un equipo.

Dios habla a través de su pueblo.

Son estos principios bíblicos aplicados juntos los que forman un método adecuado de liderazgo y toma de decisiones.

Concilio de Jerusalén

En Hechos 15, un pasaje al que a menudo se hace referencia como el “Concilio de Jerusalén”, hubo un desacuerdo en la iglesia sobre la circuncisión.

- Pablo y Bernabé fueron enviados a Jerusalén para ayudar a resolver el problema (versículo 2).
- Primero interactuaron con la congregación (versículo 4).
- Luego se reunieron con los apóstoles y los ancianos (versículo 6).
- El líder apostólico principal de la iglesia en Jerusalén, Santiago, escuchó mientras todos hablaban y luego tomó una decisión sobre lo que Dios les estaba diciendo que hicieran. Él da el veredicto (versículo 19).

Un líder debe tratar de enfocarse en las fortalezas de los tres principios de toma de decisiones para poder decidir equilibrada y piadosamente. Solo el Señor puede dar sabiduría para tomar decisiones. (Ver Proverbios 3:5–6).

Toma de decisiones de cabeza, hombros y cuerpo

A menudo nos referimos a este tipo de toma de decisiones como toma de decisiones de “Cabeza, hombros y cuerpo”. Para que el proceso sea equilibrado, la cabeza (líder principal) debe estar debidamente unida a los hombros (los demás en el equipo) y al cuerpo (las personas) a través de una relación de confianza y afirmación ordenada por Dios. Cuando este sea el caso, habrá unidad y Dios ordenará una bendición como se indica en el Salmo 133.



Una cabeza sabia (líder) escuchará lo que Dios le está diciendo, escuchará a los hombros que la apoyan y escuchará al cuerpo. Los líderes están llamados a estar debajo de las personas y apoyarlas, pero también a tomar decisiones para todo el grupo.

Principio 1: Dios habla a través de Él y nombra a un líder para que supervise Su obra.

Dios siempre llama y unge a alguien para que lidere el camino. A esta persona a menudo se le llama el “portador de la visión principal” o el “líder general”.

Los líderes primarios están en posiciones de autoridad, pero no deben liderar como lo harían los directores ejecutivos dominantes (CEO) en el mundo de los negocios. Los líderes espirituales sirven a aquellos a quienes dirigen (véase Marcos 10:45).

En Números 27:15–20, Moisés le dio autoridad a Josué para guiar a los hijos de Israel. Otros ejemplos de liderazgo designado por Dios se pueden encontrar en Santiago 3:4, Hechos 13:13 y Hechos 21:8.

En Hechos 15:36–41, el desacuerdo sobre Juan Marcos podría haberse evitado si hubiera habido una imagen más clara de quién era el jefe del equipo.

Nota: Cuando alguien lidera únicamente a través de este tipo de toma de decisiones, puede fomentar un estilo de liderazgo autocrático y controlador.

Principio 2: Dios habla a través y llama a equipos que trabajan juntos para cumplir Sus propósitos.

Vemos muchos ejemplos de equipos que disciernen juntos la voz de Dios en el Nuevo Testamento.

En el libro del Éxodo, Moisés, Aarón y Miriam trabajaron juntos como un equipo.

En Tito 1:5, Pablo le dijo a Tito que nombrara ancianos en cada iglesia.

En Hechos 14:23, Pablo y Bernabé nombraron ancianos en cada iglesia y trabajaron con ellos como un equipo de ancianos.

Hechos 16:4 explica que los apóstoles y los ancianos de Jerusalén tomaron decisiones. Esto indica que tomaron una decisión de equipo.

Todos en un equipo deben estar convencidos de que Dios los ha llamado a ellos o a ellas y a todos los demás a estar en ese equipo y que cada papel es de Dios.

Se prefiere el acuerdo (acuerdo general o consenso, según el tipo y la gravedad de la decisión que se tome) sobre la votación. La dificultad de votar es que siempre alguien gana y siempre pierde. Pero dentro del reino de Dios, eso no debería ser así.

Nota: Cuando las decisiones se toman aplicando solo este principio de liderazgo, una decisión puede retrasarse o ser imposible si un equipo no puede llegar a una decisión unánime. Esto conduce a “la regla de lo negativo”, por la cual aquellos que no están de acuerdo con una decisión “gobiernan” o toman la decisión porque la decisión propuesta no es aprobada.

Principio 3: Dios habla a través de Su pueblo.

Los líderes sabios escucharán atentamente y con oración lo que Dios dice a través de su pueblo. Los líderes deben valorar a las personas a las que sirven.

En Hechos 6:1–7, se eligieron líderes que a veces llamamos “diáconos”. Las Escrituras dicen que el pueblo eligió a estos líderes y los apóstoles los nombraron.

Hechos 15:22 dice: “Entonces los apóstoles y los ancianos, con toda la iglesia, decidieron escoger a algunos de sus hombres y enviarlos a Antioquía con Pablo y Bernabé” (NVI).

Es un principio bíblico recibir la opinión de aquellos a quienes sirve antes de tomar una decisión que les afecte. Los líderes sabios compartirán abiertamente la información y recibirán aportes piadosos para no dejar lugar a dudas y descontentos entre el grupo.

Si los que sirven bajo un líder principal no están de acuerdo con una decisión, es apropiado honrar la unción que está en el líder y apelar abiertamente y con amor con respecto a una decisión.

Nota: Cuando dependemos únicamente de un grupo de “seguidores” para tomar decisiones, un grupo casi siempre siente que pierde y el otro grupo siente que gana. Las decisiones que se basan en la opinión de “todos” pueden traer confusión y negar el papel apropiado del liderazgo.

Resumen: La toma de decisiones equilibrada y bíblica requiere que: el equipo de liderazgo escuche lo que el Señor está diciendo a través del cuerpo, el líder principal escuche lo que el Señor está diciendo a través del equipo, el líder principal hable lo que el Señor está diciendo, y los demás afirmen la dirección del Señor.

El proceso de toma de decisiones

Ora y escucha a Dios.

La “cabeza” necesita oír de los hombros y la cabeza y los hombros necesitan recibir información del cuerpo.

Llegar a un punto de acuerdo. Si no hay acuerdo, tómese un poco más de tiempo para orar.

La decisión final depende del líder. Él o ella discierne lo que el Señor está diciendo a través de los hombros.

Ejemplos

Un avión de pasajeros tiene un piloto, un copiloto y una tripulación de vuelo. Esta es una imagen de la toma de decisiones de la cabeza, los hombros y el cuerpo.

Una familia natural tiene un padre, una madre y unos hijos. El padre lidera, el padre y la madre forman el equipo de liderazgo y los hijos son el cuerpo. En este escenario, los padres sabios reciben la opinión de los niños, pero no les dejan la decisión final a ellos.

Principios relacionados

- Si la cabeza se estira demasiado lejos de los hombros o se empuja hacia abajo hasta el nivel de los hombros, crea un dolor en el cuello. Esto debe evitarse.
- La relación, la confianza y el honor son factores clave y necesarios.
- El jefe no tiene autoridad absoluta, sino autoridad final en la toma de decisiones.
- Para tener autoridad, necesitamos estar bajo autoridad.
- Todos los equipos de liderazgo necesitan un "tribunal de apelación externo". Los líderes de grupos pequeños tienen ancianos y los ancianos tienen líderes apostólicos para ayudarlos en caso de disputas no resueltas o un impasse en la toma de decisiones.

Los colegios bíblicos y seminarios enseñan los siguientes tres tipos de gobierno eclesiástico con los siguientes nombres.

1. Episcopal (cabeza)
2. Presbiteriano (hombros)
3. Congregacional (cuerpo)

La iglesia es gobernada a través de la teocracia. Jesucristo gobierna por medio de líderes calificados que Él ha ordenado para la tarea.

9. LIDERAZGO DEL NUEVO TESTAMENTO

Enseñado por Justo

¿Cuál es el sentido bíblico de liderazgo?

- Proteger, guiar y corregir. Hechos 20:17 Pablo exhorta a los ancianos en Éfeso a proteger, dirigir y corregir a la grey, enfatizando que ellos están bajo el gran pastor, nuestro Señor Jesucristo.
- Liderazgo de servicio. Jesús, nuestro máximo ejemplo, fue un modelo de liderazgo de servicio. Mat 20:25–28
- Rendir cuentas. Un día darán cuenta al Señor por cómo pastorearon y vigilarán el rebaño.
- No implica control. Rick Warren. 1) Los líderes deben dejar que otros hagan la obra del ministerio. 2) La gente debe dejar el liderazgo a los líderes.

¿Qué niveles de liderazgo vemos en el Nuevo Testamento?

- Líderes de ministerios. Función: cuidar y proteger y entrenar a los que están bajo su cuidado.
- Ancianos en la iglesia local. Función: cuidar, proteger y entrenar a la iglesia. El anciano principal o pastor, es el que da la visión general.
- Líderes apostólicos. Función: Proteger, supervisar y entrenar a los ancianos de las iglesias locales.

¿Cuáles son los fundamentos del liderazgo cristiano?

- Saberse un servidor. Mat 20
- Saberse su campo de servicio. 2 Cor 10
- Saber su rol en dicho campo. Principal? Soporte? Miembro?
- Saber escuchar a Dios. Juan 5:17–19, Hab 2:1



¿Qué categorías de liderazgo hay en el NUEVO Testamento ?

- Líderes gubernamentales. Hechos 15. Toman decisiones.
- Líderes quíntuples: Efesios 4:11–12. Apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros. Equipar a los miembros para ministrar, y animar al cuerpo de Cristo. –Combinaciones.
- Apóstoles: gobierno y equipar.

¿Cuáles son las claves del liderazgo?

- Delegar
- Rendir cuentas: desconectado y descubierto.



10. LIDERAZGO DE SERVICIO

Enseñado por Adriana

El liderazgo de servicio fue modelado por Jesús

Filipenses 2:5–7 nos enseña a tener la misma actitud que tenía Jesús: la actitud de un siervo. Jesús sabía de dónde venía, por qué estaba aquí y a dónde iba (Juan 13:1–17). Él estaba seguro, y era libre de servir como un líder, un líder siervo.

El liderazgo de servicio fue enseñado por Jesús

Mateo 20:25–28 muestra que los discípulos habían sido influenciados por los patrones de liderazgo de los gentiles. Jesús les explicó el liderazgo en el reino de Dios: ¡Servidumbre!

¿A quién estás llamado a servir?

¿A quién estás llamado a servir? ¿Quién está en tu campo de ministerio (esfera de autoridad y responsabilidad)? Cada líder necesita conocer el “campo de ministerio” que Dios le ha dado. Cuando lideramos con confianza dentro de los “campos de ministerio” que Dios nos ha dado, podemos estar seguros de quiénes somos y liderar como siervos. 2 Corintios 10:12–16

Si servimos a los demás, ellos nos servirán a nosotros

Cosechamos lo que sembramos En 2 Crónicas 10:7, el rey Roboam, un nuevo rey, recibió consejos de los consejeros de su padre sobre el liderazgo de servicio: “Si eres amable con este pueblo, y los agradas, y les hablas buenas palabras, ellos serán tus siervos para siempre”. En otras palabras, cosechamos lo que sembramos (Gálatas 6:7). Roboam rechazó su consejo y pagó el castigo.

Los demás seguirán nuestro ejemplo 1 Corintios 11:1 nos enseña a reconocer que los demás siguen nuestro ejemplo al imitar a Cristo.

Servir sembrando en los demás

Los líderes que sirven tienen el ministerio de sembrar semillas de verdad en la vida de aquellos a quienes sirven. Los líderes de servicio ven a aquellos a quienes sirven a través de los “ojos de la fe”, esperando una cosecha. Marcos 4:3–8



Servir caminando codo a codo con los demás

Los líderes reconocen que el reino de Dios se construye a través de las relaciones. Marcos 3:14 dice que Jesús llamó a sus discípulos para que “estuvieran con él”, luego los envió de dos en dos (Marcos 6:7). 1 Timoteo 1:5 nos da la meta del Señor: el amor que proviene de un corazón puro, una buena conciencia y una fe sincera. Este amor se modela a medida que tomamos aprendices bajo nuestras alas y los discipulamos, 1 Juan 3:18 nos exhorta a amar, no con palabras, sino con acciones.

Una actitud de liderazgo de servicio

Una actitud de servicio es la clave para el liderazgo. En Mateo 25:40, Jesús nos exhorta a que todo lo que hagamos por uno de sus hermanos más pequeños, lo hagamos por él. En Mateo 9:36 vemos la compasión del Señor por las multitudes. Su actitud siempre fue de servir. El liderazgo en las iglesias celulares debe tener la misma actitud de corazón para servir.

Tomarse el tiempo para conocer a las personas

Un verdadero líder tiene un corazón de siervo y está dispuesto a tomarse el tiempo necesario para “tejer” con las personas en su celda. Al igual que se necesitan varias semanas para que un hueso roto sane y se una, también se necesita tiempo para que las relaciones en el grupo celular se unan. La iglesia se edifica unida a través de relaciones “de las cuales todo el cuerpo, concertado y unido por todas las coyunturas, según la eficacia con que cada miembro hace su parte, hace crecer el cuerpo para la edificación de sí mismo en el amor” (Efesios 4:16).

Servir con ánimo

Hebreos 3:13 nos dice que nos animemos unos a otros cada día. Esto es especialmente cierto para los nuevos cristianos que necesitan estímulo y cuidado regulares porque son como plantas nuevas en un invernadero. Hebreos 5:14 nos dice que crecemos hacia la madurez practicando y entrenándonos para conocer la diferencia entre el bien y el mal. La madurez no ocurre de la noche a la mañana.

Los verdaderos líderes sirven como consejeros espirituales, animando al pueblo de Dios en la Palabra a medida que maduran en Cristo. El pequeño grupo es un excelente “odre” para el estímulo regular.

Los líderes de grupos pequeños modelan estilos de vida de servicio al alentar a los miembros del grupo de manera constante.



11. APÓSTOLES MODERNOS

Enseñado por JC

“El que descendió es también el mismo que ascendió mucho más arriba de todos los cielos, para poder llenarlo todo.) Y El dio a algunos el ser apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, a otros pastores y maestros, a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo; hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento pleno del Hijo de Dios, a la condición de un hombre maduro, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo; para que ya no seamos niños, sacudidos por las olas y llevados de aquí para allá por todo viento de doctrina, por la astucia de los hombres, por las artimañas engañosas del error; sino que hablando la verdad en amor, crezcamos en todos los aspectos en aquel que es la cabeza, es decir, Cristo, de quien todo el cuerpo (estando bien ajustado y unido por la cohesión que las coyunturas proveen), conforme al funcionamiento adecuado de cada miembro, produce el crecimiento del cuerpo para su propia edificación en amor.”

Hablemos de la figura del apóstol

- Apóstoles dirigen operaciones de expansión de el Reino De Dios
- Ellos (ellas) son pioneros, arriesgando todo para lograr cumplir la visión De Dios
- La palabra, apóstol, se define en el griego como un “enviado” así como Jesús dijo:

“Jesús entonces les dijo otra vez: Paz a vosotros; como el Padre me ha enviado, así también yo os envío. Después de decir esto, sopló sobre ellos y les dijo: Recibid el Espíritu Santo.”

- la palabra utilizada es “apostélo”, es decir que el Padre deseaba crear una cultura en su iglesia que avanzara y compartiera el evangelio
- El término apóstol fue utilizado por los griegos y los romanos antes de que Jesús lo utilizara. Sin embargo, es casi seguro que todos los que escucharon a Jesús utilizar esta palabra sabían que significaba en aquel entonces. De hecho, seguramente es por eso que equivocadamente pensaron que su reino iba a librarlos de el yugo romano físicamente.
- La palabra significa: Almirante de un gran ejército, enviado a cumplir una misión
- Alejandro el Grande fue conocido como un apóstol. El fue un almirante o general dirigiendo un ejército que conquistaría aquel mundo.
- De hecho, una misión apostólica tenía implícito la conquista de tierras del enemigo y de, una vez conquistadas, transformarlas a la cultura de los conquistadores apostólicos.



- Es por eso que verdaderos apóstoles no solo comienzan obras sino también las edifican. Ellos son enviados para equipar y madurar a el cuerpo de Cristo para que reproduzcan el reino De Dios en la tierra como en el cielo.
- Para ellos, por lo general, el enfoque es la multiplicación, no simplemente la obra

Apóstoles en nuestra realidad

- no hay duda que hubieron otros apóstoles que avanzaron la obra más que los originales. Sin embargo, fue Jesús quien los escogió y por eso tienen un lugar especial.
- Entre los otros que también fueron llamados se encuentran Pablo, Bernabé, Timoteo, Santiago (el hermano de Jesús), Tito, Apolos, Junias, etc
- Todos colaboraron con la expansión inicial del evangelio.

Redes apostólicas

- No hay duda que la red inicial comienza en Jerusalén puesto a que fue el epicentro de la primera ola del evangelio hacia los judíos. Todos venían a Jerusalén para asegurarse que corrían bien y que su doctrina era correcta.
- Después, obviamente, Antioquía fue el centro apostólico y la red para alcanzar a los gentiles y al mundo.
- La ministerios ubicados ahí salían y regresaban a la iglesia
- Pablo y Bernabé empezaron a viajar inicialmente de aquí

Equipos apostólicos

- surgieron equipos apostólicos en la iglesia primitiva
- Felipe evangelizo en Cesará y después vino Pedro
- Juan y Pedro predicaron en Jerusalén y se salvaron 5000 (He 3–4)
- Hubieron otros equipos: en Antioquia Pablo, Bernabé, Silas, Timoteo ; Apollo, Priscila y Aquilas en Efeso; Pablo y Epafras en Colosas.
- Obviamente, el comienzo de la invasion apostólica inicial viene de Jesus y sus 12 (Marcos 3:14–15)
- Lucas 8:1 el equipo apostólico consistía otras personas mas que los apóstoles. Vemos también que mujeres eran parte de el equipo (aportaban sus bienes).



- Pablo hablaba de “nosotros” para describir tanto la función como el ministerio (He 16:1–3). Lucas se une al equipo y empieza a escribir
- La función principal era el entrenamiento de líderes para continuar plantando.

Otras funciones

- Fe para producir finanzas
- Fe para recibir estrategias nuevas para cada situación
- Levantar a los dones de los 5 ministerios
- Enviar hijos espirituales
- Caminaban obrando milagros
- Tenían una vida de integridad, humildad y perseverancia
- Caminaban con Jesús
- Tenían gran perseverancia
- Enseñaban y establecían obras con gran autoridad
- Habían diferente tipo de apóstoles: algunos plantaban, otros cubrían, otros eran pioneros de nuevas fronteras
- Inspiraban, impartían y equipaban nuevos líderes, creaban la unidad
- Ayudaban a resolver divisiones, trían orden, resolvían problemas
- Podían funcionar en los otros 5 ministerios según la necesidad



12. PROYECTAR UNA VISIÓN PARA LA PLANTACIÓN DE IGLESIAS

Enseñado por Justo

¿Qué tienen en común todo lo que tiene vida y está sano?

–Que se reproduce y se multiplica. Aplicable grupo pequeño, y también iglesias locales.

¿Cuál es el patrón en las iglesias del Nuevo Testamento? –Plantar iglesias, una y otra vez. Se llamaría un movimiento de plantación de iglesias.

Iglesia en Jerusalén, Hechos 2:37–47

Iglesia en Samaria, Hechos 8:1–25

Iglesia en Damasco, hechos 9:20–22

Iglesia en Judea, Galilea y Samaria, Hechos 9:31

Pablo, en su discurso en Tirano Hechos 19:9, pareciera que tiene una escuela de plantación de iglesias.

Jesús, cuando habla de la vid, indica que hay una sana reproducción.

¿Cuál son las ventajas y beneficios de plantar iglesias?

- desarrolla nuevos líderes. Oportunidad, especial para jóvenes.
- previene división de iglesias. Al surgir nuevos líderes, tendrán la oportunidad. ¿Inseguridad?
- eficiencia en la evangelización. Siempre será más práctico y menos costoso llevar gente a una iglesia cerca que está siendo plantada recién.
- capacidad organizativa. Cuando una iglesia llega a 200 miembros, se le presenta un serio desafío organizacional. Si no tiene esa capacidad, es mejor que se multiplique en nuevas iglesias, o sufrirán serias consecuencias.
- motiva al compromiso. Una iglesia que está siendo plantada, siempre atraerá a cristianos que no lograban comprometerse con una iglesia local.



- atrae a inconversos. Los inconversos al ver que se abrió una nueva iglesia cerca a su barrio, se sentirán atraídos.

¿Quieres plantar iglesias?

- ¿Quiénes están contigo? familia? otros? equipo? conoces? te conoces: dones, fortalezas, debilidades?
- ¿Tipo de iglesia? casa? comunidad? mega? -crecer y multiplicarse.
- ¿Disposición de tiempo? horas por semana? (tú y equipo). cuándo empiezas? dónde?
- ¿Cuál será tu enfoque? pueblo/ciudad/región? porqué/historia? conoces lugar/gente? dónde se reúnen? compran/tiempo? -dirección divina?
- ¿Cuál es tu motivación? necesidad/oportunidad? ministerial o espiritual?
- ¿Cuál es tu plan para empezar? alcance para niños/jóvenes? tocará puertas? hijo de paz? evento?
- ¿Cómo entrenar líderes?
- ¿Cuánto va a costar? presupuesto.
- ¿Cómo se va a financiar?
- ¿Enfocará en niños? adultos? familias?
- ¿Cómo lo imaginas todo? Gente: qué están haciendo? experimentando? cuál es tu rol en esa imagen?



13. EL PAPEL BÍBLICO DE LOS ANCIANOS

Enseñado por Juan Pablo

Los ancianos están llamados a dar tres provisiones básicas para la vida de la iglesia:

- Protección
- Dirección
- Corrección

Muchos aspectos diferentes surgen de la protección, la dirección y la corrección, pero los tres son fundamentales para la salud y el crecimiento de la iglesia local.

Dar protección

Los ancianos custodian la iglesia. Los lobos salvajes atacarán. Los ancianos guardan y protegen a las ovejas de los lobos en el exterior y de las falsas enseñanzas en el interior. (Ver Hechos 20:29, 1 Pedro 5:1–4.) Nótese que los pastores siempre llevaban un cuerno de aceite para ponerlo en las heridas de las ovejas. (Véase Santiago 5:14–15.)

Los ancianos son conscientes de lo que se enseña fuera de sus círculos. Están al tanto de las tendencias en el cuerpo de Cristo. Los ancianos son responsables de la dieta espiritual de la iglesia. Los ancianos se protegen contra los excesos y se aseguran de que las cosas se mantengan en equilibrio.

Los ancianos dan sus vidas por las ovejas. Su objetivo es ver a la gente de la iglesia cumplir su destino. Los ancianos no huyen de los problemas, corren a los problemas para traer soluciones y calidad de vida para las personas. Esto se ve en el liderazgo de Samuel en 1 Samuel 17:34–35.

Los ancianos proporcionan una cobertura espiritual para la iglesia. Un anciano describe la cobertura espiritual como: “Para llegar a ellos, tienes que pasar por encima mío”.

Los ancianos son responsables de orar por los creyentes bajo su cuidado. Esto se enfatiza en la declaración de Samuel en 1 Samuel 12:23: “En cuanto a mí, lejos esté de mí pecar contra Jehová, dejando de orar por vosotros”.

Los ancianos alimentan (Jeremías 23:4), enseñan (1 Timoteo 3:2) y exhortan (Tito 1:5–9, 13) a la iglesia.

Los ancianos salvaguardan a la iglesia contra los falsos ministerios al probar cada ministerio. Se fijan en el fruto y no solo en lo externo. No están enamorados del carisma, sino que escuchan la sana doctrina y la verdad (Tito 1:9). No son llevados por todo viento de doctrina (Efesios 4:14).



Dar instrucciones

Los ancianos están llamados a marcar el rumbo de la iglesia. Ellos son responsables de la visión y dirección de la iglesia. El anciano líder es el Portador de la Visión Primaria (PVC, por sus siglas en inglés), pero también lleva la visión en su corazón y un deseo ardiente de verla convertirse en realidad.

Dios es un Dios de orden. Él tiene un orden en el que las cosas fluyen correctamente. Los ancianos están destinados a gobernar. Y para que haya un gobierno piadoso, debe haber un orden piadoso. Por ejemplo, Pablo estableció el orden en la iglesia del Nuevo Testamento en los siguientes casos, junto con muchos otros: 1 Corintios 11:34, 1 Corintios 14:40, Colosenses 2:5, Tito 1:5.

Los ancianos gobiernan la iglesia. Son responsables ante el Señor de su dirección (Hebreos 13:7, 17; 1 Tesalonicenses 5:12–14).

Tipos de gobierno

Dictadura autocrática (el rey gobierna)

Dios dirige el universo de manera autocrática. Es un dictador. Es un dictador amoroso y benévolo.

Demo / cratic (el pueblo gobierna)

Todos votan en todo. Todo se decide por la mayoría.

Theo / crático (Dios gobierna)

Los hijos de Dios son guiados por el Espíritu de Dios como Dios

Inspira su liderazgo. Romanos 8:14

La teocrática es el modelo bíblico.

Los ancianos gobiernan la iglesia. Ellos dirigen los asuntos de la iglesia como se ve en 1 Timoteo 5:17 y 1 Timoteo 3:4–5. Se encargan de las responsabilidades legales o trabajan con otro equipo que es responsable ante el equipo mayor de esas responsabilidades.

El equipo de ancianos es la autoridad mayor y el anciano líder es la autoridad final de ese equipo. Los ancianos deben tomar las decisiones finales con respecto a las finanzas de la iglesia.



Dar corrección

Los ancianos llevan la corrección cuando es necesario. Los ancianos responden como padres, no como abuelos. Asumen la responsabilidad, incluso cuando surgen problemas. Proverbios 12:1 nos exhorta: “El que ama la disciplina ama el conocimiento, pero el que odia la corrección es necio”.

Corregir es un trabajo duro, pero eso es parte de la responsabilidad de un anciano. Pablo mencionó esto en 1 Tesalonicenses 2:9.

La corrección debe ser amorosa y no conducir a la humillación. Pablo exhortó a Tito a “exhortar y reprender con toda autoridad” (Tito 2:15) y “Reprende al hombre conflictivo” (Tito 3:10).

Trabajar juntos como un equipo

Los ancianos deben reunirse con la frecuencia suficiente para mantener la visión, la unidad, el impulso de la fe y la relación. Ellos hacen que la iglesia siga avanzando.

La primera prioridad de los ancianos debe ser la oración, establecer una visión e implementar esa visión para que la iglesia pueda avanzar.

Para facilitar todo lo anterior, se sugiere que los ancianos se reúnan al menos una vez al mes. Tal vez una reunión al mes podría ser sagrada solo para la oración y la otra podría usarse más para resolver problemas e invitar a las personas a reunirse con los ancianos.

Se recomienda que el anciano principal se reúna individualmente con los otros ancianos y cónyuges cada tres meses.

Teocracia bíblica: los ancianos toman decisiones

El resultado práctico de usar el gobierno de cabeza y hombro para una iglesia local significa que los ancianos toman decisiones con respecto a la dirección de la iglesia. Otra forma de describir esto es decir que la iglesia tiene “ancianos gobernantes”.

Hemos descubierto que incluso los estatutos legales de la iglesia deben reflejar este gobierno. En pocas palabras, (de acuerdo con la forma en que las iglesias están legalmente registradas en cada nación) los ancianos deben ser los oficiales legales de la corporación y el anciano principal debe ser el presidente o directivo de la corporación.

Para que se tome una decisión, se recomienda una mayoría de dos tercios de los ancianos, con el anciano principal en el grupo mayoritario.

Esto significa que el anciano principal no podría llevar a la iglesia en una dirección diferente a la que el resto de los ancianos quieren que vaya, y los ancianos no podrían llevar a la iglesia



en una dirección diferente a la que el anciano principal quiere que vaya. Los obliga a hablar a través de la visión y trabajar juntos. También elimina la posibilidad de que un anciano detenga el avance de la iglesia.

Si hay un punto muerto de opiniones, entonces se llama al tribunal de apelación externo (el liderazgo apostólico) para ayudar a resolver la disputa.

Los ancianos tienen la autoridad para tomar decisiones financieras

Finanzas es igual a visión y visión es igual a finanzas. Por lo tanto, los ancianos deben tener poder de decisión financiera. Los ancianos deben establecer el presupuesto para la iglesia porque el presupuesto está determinado por la visión. Si los ancianos no tienen el poder final de decisión sobre las finanzas de la iglesia, no podrán dirigir la iglesia.

En el Nuevo Testamento, los ancianos tenían poder de toma de decisiones financieras. Vemos esto en Hechos 11. Cuando se tomaba una ofrenda para la iglesia en Judea, se enviaba a los ancianos para que decidieran qué hacer con ella.

“Durante este tiempo, algunos profetas descendieron de Jerusalén a Antioquía. Uno de ellos, llamado Agabo, se puso de pie y, a través del Espíritu, predijo que una gran hambruna se extendería por todo el mundo romano. (Esto sucedió durante el reinado de Claudio). Los discípulos, cada uno según su capacidad, decidieron ayudar a los hermanos que vivían en Judea. Así lo hicieron, enviando su ofrenda a los ancianos por medio de Bernabé y Saulo” (Hechos 11:27–30).

Esto no significa que los ancianos deban escribir todos los cheques y leer todos los estados de cuenta bancarios. No, la ejecución del presupuesto del anciano se puede delegar a otros en la iglesia que sirvan en un papel de diácono y lleven a cabo la visión como se describe.

Los ancianos no deben permitir que el pueblo de Dios sufra bajo el espíritu de pobreza.

Los ancianos deben hablar sin vergüenza sobre el diezmo, las ofrendas y las ofrendas. Se debe hablar del tema varias veces al año. Si los ancianos no enseñan a la gente las verdades bíblicas de las bendiciones financieras, la gente no caminará en ellas y la iglesia sufrirá una falta financiera.

Al pueblo de Dios se le deben dar oportunidades regulares para dar ofrendas además de sus diezmos regulares.



Los ancianos no establecen su propio nivel salarial.

Los ancianos que reciben un salario de la iglesia no deben establecer su propio nivel salarial. Se debe seleccionar un grupo separado de los cristianos maduros en la iglesia. Este grupo debe considerar los aportes de la supervisión apostólica de la iglesia local para establecer el salario del anciano principal.

El anciano líder debe participar en la evaluación del desempeño y en la fijación del salario de los miembros del personal de la iglesia.

La supervisión apostólica proporciona un tribunal de apelación externo en caso de que ocurran problemas financieros o irregularidades. Cada iglesia local debe tener una auditoría anual de las cuentas.



14. EL PROCESO DE ELECCIÓN DE ANCIANOS

Enseñado por Juan Pablo

Pablo dice que desear obispado es algo bueno. Es una buena obra, que no debe ser despreciada (1 Timoteo 3:1) Sin embargo, es importante que un individuo tenga un deseo genuino y un llamado de Dios para servir como anciano. Hay un llamado bíblico a los ancianos.

El término anciano se encuentra 195 veces en la Biblia. En muchos lugares de las Escrituras, Pablo habla a los ancianos de la iglesia. Él instruye a su hijo espiritual Tito para que instale ancianos en cada iglesia (Tito 1:5). Él llama a los ancianos a pastorear la iglesia, dándose cuenta de que el Espíritu Santo los ha colocado en el liderazgo (Hechos 20:28).

Está claro en las Escrituras que la autoridad para nombrar ancianos proviene de los apóstoles.

Hechos 14:23 dice: "Pablo y Bernabé les nombraron ancianos en cada iglesia y, con oración y ayuno, los encomendaron al Señor, en quien habían confiado".

Tito 1:5 refuerza esta misma idea cuando Pablo le escribe a Tito: "La razón por la que te dejé en Creta fue para que enderezaras lo que quedaba inconcluso y nombraras ancianos en cada ciudad, como yo te mandé".

Vemos que los ancianos son "nombrados", en lugar de ser "elegidos" por un tipo de voto democrático.

Aunque algunas iglesias utilizan la elección congregacional para elegir líderes, este no es un proceso de selección bíblico y no debe considerarse en la construcción de la iglesia de acuerdo con los principios del Nuevo Testamento.

Cada anciano debe ser discernido a través del ayuno, la oración y reconocido; y recomendado tanto por el anciano líder como por otros ancianos.

Su recomendación debe ser llevada a la dirección apostólica que supervisa la confirmación. Esto lo vemos en Hechos 14:23 y Tito 1:5.

Recibir comentarios de los líderes de los grupos pequeños y de la congregación.

Los líderes de los grupos pequeños deben estar de acuerdo en general sobre el nombramiento de la persona.



Luego, la congregación debe tener la oportunidad de dar su opinión sobre el nombramiento poniéndose en contacto con el anciano principal o con uno de los ancianos de la congregación.

Si el líder apostólico, el anciano principal y los ancianos recomiendan a la persona y hay una afirmación general por parte de los líderes de los grupos pequeños y la congregación, entonces la persona será nombrada para el cargo por un líder apostólico y el anciano principal. El anciano principal es nombrado por el líder apostólico.

Todos los ancianos necesitan ser parte activa de un grupo pequeño de alguna manera.

Se recomienda encarecidamente que cualquier persona que desee servir como anciano primero sirva como líder de un grupo pequeño. Lo mejor es que hayan logrado levantar líderes asistentes y multiplicar el grupo pequeño en dos o más grupos.

Los ancianos de la iglesia local deben ser hijos e hijas.

Ore para que se agreguen hijos e hijas, personas que sean leales, comprometidas y que tengan su mismo corazón. En otras palabras, deben ser aquellos individuos cuyos corazones estén unidos a la visión y el liderazgo que ya existe en la iglesia local.

Se pueden agregar muchas personas a la iglesia, pero hay que construir con hijos. Agregar ancianos es parte del proceso de construcción.

Un hijo está dispuesto a hacer cualquier cosa porque quiere construir la casa. Son impulsados por la visión, no por sí mismos. Usarán el lenguaje familiar... "Nosotros, nosotros, nuestro". Un hijo dirá: "No vamos a hacer eso, porque a papá no le gustaría".

El mandato de un anciano debe ser a largo plazo, pero renovado anualmente.

Debe haber evaluaciones periódicas de los ancianos y del equipo de ancianos. Estas evaluaciones se pueden hacer mediante supervisión apostólica según sea necesario para garantizar que funcionen correctamente y estén en unidad como equipo. Recomendamos que las evaluaciones se realicen cada dos o tres años.

El anciano líder será responsable de llevar a cabo esta evaluación en combinación con el liderazgo apostólico, un equipo de evaluación o cualquier combinación.

Parte del propósito de llevar a cabo evaluaciones periódicas de los ancianos líderes y del equipo de ancianos es anticipar la transición en el liderazgo y garantizar que se maneje de manera pacífica, es decir, sin daño al rebaño.



Manejo de la transición

La transición no es mala; Solo tenemos que estar preparados para ello.

La transición debe manejarse de una manera que no haga que las ovejas se dispersen. Si tenemos líderes buenos y visionarios en nuestras iglesias, no será raro que algunos de ellos se muden y comiencen nuevas iglesias o desarrollen nuevas visiones que el Señor les está dando. Esto debe ser esperado y anticipado por el liderazgo apostólico.

Por ejemplo, un anciano líder podría sentirse llamado al campo misional en algún momento en el futuro. Es la responsabilidad del líder apostólico saber esto y preceder esta transición con un tiempo de entrenamiento para un nuevo anciano líder antes de la sucesión. Esto permitirá que la iglesia permanezca estable durante un tiempo de transición en el liderazgo.

En el caso del anciano líder que desea hacer la transición, es esencial que los líderes apostólicos lo sepan de antemano a partir de las evaluaciones.

La mejor manera de seleccionar y capacitar al nuevo anciano principal es dentro del equipo de ancianos ya existente. Debe ser un hijo o hija de la casa. Una familia judía nunca buscaría contratar a un padre del otro lado de la ciudad, sino que buscaría dentro de la familia al siguiente candidato calificado en ausencia del padre.

Sin embargo, lamentablemente, las iglesias a menudo funcionan de esta manera y terminan con mercenarios que simplemente vinieron a sueldo y no tienen los mismos valores que el resto de la familia. A un asalariado no le importan las ovejas; sólo sobre sí mismo. Un asalariado partirá, bajo el fuego, en busca de pastos más verdes. Pero un hijo o hija tiene un interés en la familia y en el ministerio.

Un gran ejemplo es David, quien arriesgó su vida cuando un león y un oso vinieron a atacar a las ovejas. Esas eran las ovejas de su padre. Era su familia. Era un hijo. Tenía una participación en los activos de su padre.

A veces puede ser necesario nombrar a un líder interino o tal vez el líder apostólico intervenga por un período de tiempo para permitir que la madurez se desarrolle en un hijo o hija de la casa que se convertirá en el nuevo anciano líder a largo plazo.

Ancianos gubernamentales vs. "ancianos generales en la fe"

Cada iglesia en el cuerpo de Cristo hoy tiene líderes, tanto aquellos que están en posiciones gubernamentales de la iglesia como aquellos que no están en posiciones de gobierno de la iglesia; sin embargo, son líderes e influyentes en el cuerpo de Cristo.

Ancianos gubernamentales

Las personas que supervisan una iglesia local tienen un sentido natural de liderazgo y gobierno. Romanos 12 menciona el don motivacional del liderazgo: "Si es liderazgo, que gobierne



diligentemente". Un anciano gubernamental tiene este don de liderazgo y es nombrado para la posición de anciano de la iglesia local.

Ancianos generales en la fe

No todos los cristianos maduros en la iglesia local tienen un llamado o un don para participar en la supervisión gubernamental dentro de la iglesia local.

Aquellos que funcionan como "ancianos generales" son maravillosos hombres y mujeres de Dios que a menudo funcionan mejor, y son una gran bendición para el cuerpo, como líderes de grupos pequeños, diáconos u otros líderes ministeriales.

Los ancianos generales pueden ofrecer una visión espiritual, cuando se les consulta, que ayudaría a los ancianos gobernantes existentes en la toma de decisiones. Los ancianos gobernantes deben estar conscientes de este recurso en medio de ellos y estar listos para consultarlos y aprovechar su sabiduría según sea necesario.

Construcción de equipos

El anciano líder debe estar comprometido con la formación de equipos y realizar una formación de equipos regular con el equipo de ancianos. Agregar nuevos ancianos al equipo requerirá una creación de equipo adicional. Los siguientes son enfoques de formación de equipos que se pueden utilizar.

1. Enfócate en la oración

La unidad proviene de orar juntos. Cuando los líderes se reúnen en oración, las agendas personales se disipan a medida que todos se enfocan en la agenda de Dios. Dios da instrucciones cuando los ancianos están orando juntos.

2. Enfócate en la visión:

Dios tiene una visión para su pueblo. La visión siempre precede a la realidad. Escribe la visión para que el equipo corra unido (Habacuc 2:1-4). La visión común es esencial para el éxito de cualquier equipo.

3. Enfócate en la santidad

Queremos dar la bienvenida a la diversidad de personalidades en nuestro equipo de ancianos, pero debemos enfrentar el pecado. El pecado divide y abre la puerta a la confusión. El temor del Señor elimina la agenda personal y ayuda al grupo a buscar la agenda de Dios. Enfócate en la santidad de Dios.



4. Enfócate en la diversidad

Es bueno tener personalidades diversas incluidas en el equipo. Una variedad de regalos es importante. La unidad no viene de la uniformidad. Un equipo diverso refleja el carácter de Dios. A los ancianos se les puede enseñar a caminar en unidad, incluso en medio de desacuerdos.

Enséñale a la gente a caminar en unidad. Mateo 18:15–17 habla de cómo se deben resolver los conflictos. La unidad debe construirse en torno a valores comunes, no a personalidades comunes. Los valores comunes son esenciales para el éxito de todo equipo.

5. Enfócate en la inclusión

Enséñales a los ancianos que la Gran Comisión es más importante que nuestras doctrinas menores favoritas. Queremos especializarnos en las mayores y en las secundarias. Sé inclusivo en la toma de decisiones. El primer paso para una comunicación clara es escuchar y respetar lo que se escucha. Todos los miembros del equipo deben ser respetados, comprendidos y sus aportaciones deben ser valoradas.

6. Enfócate en la autoridad

Si no podemos estar bajo autoridad, no podemos estar en autoridad. Todos los ancianos deben reconocer y valorar la supervisión apostólica. La autoridad no significa nada en nuestras vidas hasta que se pone a prueba.

7. Enfócate en la alegría

Incluye la celebración en la función del equipo de ancianos. El espíritu de celebración es parte de cómo Dios nos creó para marcar aquellas cosas que son especiales en nuestras vidas y ministerio. Disfruta del equipo. Las relaciones comunes son esenciales para el éxito de un equipo de mayores.

8. Enfócate con discernimiento

Estamos luchando contra los poderes de las tinieblas. Discernir las tácticas del enemigo que están dirigidas específicamente a los ancianos de la iglesia. Debemos saturar nuestras mentes con la verdad de la Palabra de Dios para discernir lo que es de Dios y lo que no lo es. Efesios 6:12; Juan 8:32

A los ancianos se les da un papel protector para vigilar a la iglesia. Una iglesia local es el campo del ministerio de los ancianos. No abras la puerta a todos los que se acerquen.

9. Concéntrense en aprender juntos

Haz preguntas. Una forma principal de guiar a las personas es hacer preguntas. Nunca dejes de aprender. Vayan a los retiros como un equipo de ancianos. Estira tu mente. Lean libros juntos. Lleva al equipo de ancianos a una conferencia donde puedan aprender y discernir juntos.

10. Concéntrense en la buena comunicación

Los ancianos pueden estar en desacuerdo y hablar abierta y honestamente en privado, pero una vez que el grupo toma una decisión, todos deben afirmar la decisión al hablar en público. Suenan con una nota segura y firme. Los ancianos deben afirmarse unos a otros. Los ancianos deben marcar la pauta hablando solo de lo que edifica a otras personas (Efesios 4:29) a menos que un anciano esté directamente involucrado en ayudar a una persona a resolver un problema.

En casos de un problema relacional o personal, use solo los detalles necesarios y manténgalos para el grupo más pequeño de personas posible. No corrija a toda la iglesia cuando el problema es una sola persona. Ir a la persona

11. Enfócate en una buena planificación

Una buena planificación ayudará a prevenir la confusión y aumentará la unidad en la iglesia. Nehemías dio descripciones claras de los trabajos mientras construían el muro. El libro de Nehemías contiene una gran cantidad de instrucciones relacionadas con la gestión de personas y el liderazgo saludable y piadoso. Nehemías 4:13–14.

Desarrollar habilidades de planificación y administración. Una buena gestión genera unidad. Comunícate claramente con las personas cuando no están haciendo su trabajo. Implementar evaluaciones periódicas. Los procedimientos comunes son esenciales para el éxito de cualquier equipo.

12. Enfócate en la delegación

Los líderes efectivos delegarán tanto como sea posible a otros. Un anciano quiere delegar lo más posible. Recuerda que las personas aprenden haciendo.

15. MUJERES EN EL LIDERAZGO Y EL MINISTERIO

Enseñado por JC

Gen 1:26–27, 2:18–25, 3:6, 14–16

- Dios bendice al hombre y a la mujer y a ambos les otorga dominio. El pecado fue lo que distorsionó el plan que Dios tenía inicialmente y esto engendró la dominancia masculina sobre la tierra
- La mujer era oprimida en los tiempos bíblicos
- En Galatas Pablo escribe que en Cristo “no hay hombre ni mujer,” (Gal 3:28–29)
- La ayuda idónea para el hombre no era una mujer que lo sirviera sino una que lo complementara y formara una sociedad de iguales con diferentes funciones
- Estaban desnudos y sin vergüenza alguna. Tenían relaciones transparentes y vulnerables (honestas). Una no dominaba a la otra pareja
- Lo que debió ser una sociedad de mutuo beneficio terminó siendo una competencia entre los dos sexos

En el NT la verdadera identidad y función de la mujer es restaurada

- fue vestida nuevamente de dignidad y honra (Juan 4)
- Una mujer fue la que ungió a Jesús para su crucifixión (Lucas 7:38)
- Son testigos de la resurrección antes que los apóstoles (Juan 20). De hecho, fueron “enviadas” a los apóstoles para darles la noticia
- Jesús enseñó en público a las mujeres a ser discípulas (Jn:4, Lc 10:42)
- Hombres y mujeres recibirían el Espíritu Santo y profetizarían (Joel 2:28–29, He2)
- El bautizo reemplazaría la circuncisión para que el pacto de Dios no fuera únicamente con el hombre sino también con la mujer



Podemos ver que:

- Hombres y mujeres participaban en la toma de decisiones (He 1:13–26)
- Ambos fueron perseguidos por el evangelio (He 8:3, 9:1–2, 22:4)
- Rom 16 Pablo honra a 29 colaboradores, 10 son mujeres
- Cloe (1 Cor 1:11) y Nymfa (Col 4:15) fueron honradas como líderes en las iglesias
- Andronico y Junia (hombre y mujer) “se destacan entre los apóstoles” (Rom 16:7)
- 1 Tim 2:2 Pablo exhorta a Timoteo de encontrar hombres confiable. La palabra griega utilizada es “anthropos” que significa hombres y mujeres, no “andros” (hombre)

En el NT:

- Apóstoles: Junia, la mujer sobre el pozo, Maria en la tumba
- Profetas: He 2:17–18, 21:8–9
- Evangelistas , Pastoras, maestras, ancianas

Malas interpretaciones

- 1 Tim 3:2 “esposo de una sola esposa,” no dice que un anciano no puede ser mujer
- 1 Tim 3:11 “esposas dignas” la palabra gr Gune: mujer en cualquier estado puede ejercer el ancianato
- 2 Tim 2:12 “enseñar con autoridad sobre hombres” La palabra griega es authentic: tomar el lugar de otro al usurpar su autoridad. En ese momento se creía la herejía de que Eva había sido creada antes que Adam y por ende era superior a el. Eva no fue engañada sino iluminada por satanas. Pablo estaba callando estos errores para no contradecir las instrucciones para la mujer de enseñar, profetizar, liderizar y servir.
- 1 Cor 14:34–36 “ mujeres permanecer en silencio” Acababa de animar a todos que profetizaran (V.31). La palabra silencio implicaba que ni podían tener ninguna expresión oral, ni podían cantar en publico. La respuesta de Pablo, V. 36, Como es esto posible? Los que interrumpían, cosa que sucedía, debieran guardar silencio.
- 1 Cor 11:3 no hay jerarquías, la “cabeza” de un rio es el comienzo, la fuente, el origen. Es una postura de servicio, no de una jerarquía donde alguien ejerce autoridad sobre otro.
- Efesios 5:23 Cristo es la cabeza de todos como ejemplo de liderazgo



16. LEVANTAR HIJOS E HIJAS ESPIRITUALES

Enseñado por Adriana

Paternalidad espiritual

Malaquías 4:5–6 La crianza espiritual es lo más importante que los líderes de la iglesia pueden hacer para hacer que la iglesia funcione como una familia en lugar de una organización o institución. El Señor está volviendo el corazón de los padres hacia sus hijos y el corazón de los hijos hacia sus padres. También está causando una gran necesidad de padres y madres espirituales en el cuerpo de Cristo.

Dios está constantemente obrando. Él edifica en ti y a través de ti. Pero debemos permitirle que haga su voluntad en nuestras vidas. Sin embargo, hay un precio que pagar por ser usado por Dios. Pablo dijo en Filipenses 3:10: "Quiero conocer a Cristo, sí, conocer el poder de su resurrección y la participación en sus padecimientos, llegando a ser semejantes a él en su muerte".

Dios edifica con aquellos que tienen estos atributos:

- Comprometidos (Marcos 19:27)
- Leales (Proverbios 18:24)
- Tener un corazón de guerrero (Efesios 2:10)
- Confiables (Proverbios 20:6)
- Reconocer su posición como hijo, heredero de Cristo (Romanos 8:17)
- Radicalmente obedientes (Romanos 8:12)
- Guiados por el Espíritu de Dios (Romanos 8:14)
- Han llegado a ser como un niño pequeño en el reino de la fe (Mateo 18:3)
- Están creciendo en el papel de padres espirituales (1 Juan 2:13)
- Son capaces de comer carne, no solo leche (1 Corintios 3:1–3)



Cristo construye su casa con hijos

La creación está esperando que los hijos de Dios se levanten y tomen su lugar (Romanos 8:17). Veremos cosas tremendas suceder en la iglesia cuando esto suceda.

Hay varias pruebas y responsabilidades involucradas en la filiación

- Ser capaz de manejar la presión; Quédate adentro cuando la presión esté alta.
- Defensa de la casa paterna; un asalariado se irá cuando esté en peligro (Juan 10:11–13).
- Dios probará nuestros corazones (hebreos 5:8).

La diferencia entre los sirvientes (asalariados) y los hijos e hijas en la casa:

- Los hijos e hijas construyen la casa
- Usan el lenguaje familiar (nosotros, nos)
- Los hijos e hijas renuncian a sus derechos
- Tienen un sano sentido de propiedad
- Los hijos e hijas muestran contentamiento
- Los hijos e hijas honran la autoridad
- Compartirán su corazón (Salmo 127:3)
- Los hijos e hijas manejan la corrección con gracia y buscan la corrección (hebreos 12:7–8)
- Están dispuestos a servir al padre espiritual y su visión

Por otro lado, los esclavos o asalariados

- Sirven en la casa solo cuando reciben algo a cambio.
- Usar lenguaje que no sea inclusivo, como “ellos” o “ellos”
- Se aseguran de defender sus derechos.
- Se apresuran a decir: “Ese no es mi trabajo”.

Los hijos e hijas se comprometerán a servir a la causa de sus padres espirituales. Perseverarán incluso cuando lleguen las dificultades porque son dueños.

Puede haber tanto hijos, como asalariados (sirvientes) en la iglesia: ¡edificar con hijos e hijas!

17. EL BAUTISMO DEL ESPÍRITU SANTO

Enseñado por JC

- Lc 3:16 Jesús vino a bautizar en el Espíritu y con fuego
- 1 Cor 3:16 como templos sabemos que el Espíritu está en nosotros
- Rom 8:9 todos tenemos el Espíritu
- Es un don De Dios que recibimos al entregar nuestro corazón a el

Sin embargo:

- Juan 20:22 Jesús sopla sobre los apóstoles para que reciban el Espíritu Santo.
- De todas maneras les dijo que fueran a Jerusalén a recibir el poder del Espíritu
- Jesús no hizo un milagro hasta que la paloma, el Espíritu, vino sobre el (Lc 3:22)
- El río de aguas vivas era la promesa de el Espíritu que aun no había sido derramado (Jn 7:38–39)
- Esperen en Jerusalem hasta que sean llenos con poder (He 1:4–5,8)
- Les da el Espíritu a quien lo pide (Lc 11:11–13)
- Lc 24:46–49 esperen y reciban el Espíritu y el poder en Jerusalén
- He 2:1–4 Pentecost
- He 10:44 el Espíritu es derramado sobre los gentiles

7 maneras de manifestación

1. Todo creyente tiene el Espíritu en el
2. Hay una diferencia entre tener el Espíritu y estar lleno de El
3. Nos da poder
4. Hay que pedirlo
5. A veces por la imposición de manos
6. Los dones y frutos vienen de y con El
7. Podemos ser llenos ves tras ves

Lenguas

1. Es por fe
2. Es un idioma, mueve la lengua
3. No se entiende intelectualmente
4. Recibe de Cristo



18. DONES ESPIRITUALES: ESPÍRITU SANTO

Enseñado por Justo

¿Qué son los dones espirituales?

Hay 3 tipos de dones espirituales

1 Cor 12:4–6

- Espíritu Santo: Dones del Espíritu Santo. 1 Cor 12:7–10
- Señor Jesús: Ministerio quíntuple
- Dios Padre: Dones motivacionales. Rom 12:6–8

En esta lección sólo veremos el primer grupo.

1 Corintios 12:1–10

Hay que estar al tanto.

Es para beneficio del cuerpo de Cristo.

Son 9 manifestaciones. Del mundo espiritual hacia nuestro mundo.

¿Cuál es el propósito de los dones del Espíritu Santo?

- Demostrar la naturaleza divina del cristianismo.
- Beneficiar al cuerpo de Cristo.
- Llamar la atención de los no creyentes
- Permitirnos ver y oír al Espíritu Santo.
- Entender mejor la mente de Dios.
- Manifestar la persona del Espíritu Santo



¿Qué es cada uno de los dones del Espíritu Santo?

Sabiduría

Recibir una forma práctica de aplicar el conocimiento de Dios a una necesidad específica.

Conocimiento

Entender de una manera excepcional un hecho o información o verdad.

Fe

Convicción especial del poder de Dios para ciertas circunstancias y/o obstáculos

Sanidades

Habilidad para servir como instrumento para la sanidad de enfermedades .

Milagros

Habilidad para alterar el curso natural.

Profecía

Habilidad para edificar, exhortar y consolar.

Discernimiento de espíritus

Habilidad para distinguir la actividad espiritual sea de Dios, satanás, error humano, o poder humano.

Lenguas

Habilidad para orar y cantar en un lenguaje no conocido.

Interpretación de lenguas

Habilidad para interpretar cuando alguien habló en lenguas.



¿Aclaración?

Lenguas, viene con el bautismo en el ESPÍRITU Santo.

Uso privado

- edificación propia
- habla tu espíritu
- Dios escucha
- Para orar cuando quieras.

Uso público

- edificar la iglesia
- habla el Espíritu Santo
- Escucha la congregación
- Ora conforme Dios quiere



19. DONES ESPIRITUALES: MOTIVACIONALES

Enseñado por Adriana

Los dones del Padre a menudo se llaman “dones motivacionales”. Parecen naturales, pero son espirituales y a menudo se reflejan en nuestros tipos de personalidad. Son parte de la forma única en que cada uno de nosotros ha sido creado por Dios el Padre... tanto los cristianos como los no cristianos. Aunque estos dones son espirituales, son aceptables para la mente natural.

Con el fin de manifestar uno de los dones, un creyente debe estar lleno del Espíritu Santo. A fin de fluir en los cinco dones de Jesucristo, debemos estar bajo el señorío de Cristo. Pero cada persona creada por Dios tiene los dones motivadores del Padre. Son parte de la personalidad de todos, según la gracia. Todos somos creados a imagen y semejanza de Dios.

Estos dones se identifican en Romanos 12:6–8: “Tenemos diferentes dones, según la gracia que se nos ha dado a cada uno de nosotros. Si tu don es profetizar, entonces profetiza de acuerdo con tu fe; si es servir, entonces sirve; si se trata de enseñar, entonces enseña; si es para animar, entonces da ánimo; si es dar, entonces da generosamente; si es para liderar, hazlo diligentemente; si es para mostrar misericordia, hazlo con alegría”.

Definiendo los dones motivacionales

Servir es un don que expresa amor al ocuparse de las tareas humildes o que consumen mucho tiempo para permitir que otros sean ministros más efectivos. Esta persona se siente motivada para satisfacer las necesidades físicas, ya sea ayudar a colocar sillas, barrer pisos, cocinar o cualquier otra necesidad. Aquellos con este don no buscan reconocimiento. Las personas con este don tienen dificultades para decir “no” y pueden agotarse si no tienen cuidado.

La enseñanza es la capacidad de comprender y comunicar la fe cristiana para hacer que la verdad sea clara a los demás. A un maestro le gusta compartir verdades con los demás y le encanta descubrir lo que ayuda a los demás a aprender de manera más efectiva. El resultado de este don es el equipamiento y la maduración de los demás. Muchos maestros luchan porque prefieren leer la Palabra que pasar tiempo orando.

Exhortación/Aliento es la capacidad divina de tranquilizar, fortalecer y afirmar a aquellos que están desanimados. Este don permite ayudar a otros a desarrollar formas de crecer espiritualmente. Aquellos que ejercen este don deben tener cuidado para no sentirse superiores a los demás o tratar de controlar la vida de otras personas.



Dar le permite a uno detectar necesidades materiales o financieras y satisfacer esas necesidades con generosidad. Es el don divino de contribuir con recursos materiales a la obra del Señor con generosidad y alegría. Una persona con el don de dar se siente motivada para satisfacer una necesidad y se deleita mucho en apoyar financieramente a un ministerio digno. Aquellos con el don de dar suelen dar mucho más que un diezmo normal.

El liderazgo es la capacidad de administrar y organizar a otros hacia un objetivo o dirección común. Aquellos con el don de liderazgo son rápidos para identificar problemas, inculcar visión y motivación en los demás. Un líder debe cuidarse de manipular a los demás para obtener lo que quieren.

La Compasión/Misericordia es un don que va más allá de la simpatía humana natural. Una persona con el don de la compasión puede discernir rápidamente las heridas emocionales de los demás y está motivada para ayudar a reducir las luchas de otras personas. Aquellos con el don de la compasión pueden tener dificultades para dar “amor duro” si se involucran emocionalmente.

La profecía es hablar lo que Dios quiere que se diga con claridad, creatividad y poder. El ministerio principal de este don no es predecir el futuro, sino confrontar a las personas con la verdad. El don de profecía a menudo permite a una persona hablar palabras de sabiduría en situaciones y traer edificación. Una persona con el don de profecía debe tener cuidado con la falta de sensibilidad, orgullo o actitud crítica.

Descubrir nuestros dones motivacionales y los dones motivacionales de los demás nos ayuda a ser efectivos en lo que hacemos y saber cuándo asociarnos con otros que son fuertes en un área en la que nosotros no lo somos. Esto es increíblemente útil en la formación de equipos.

Ayudar a alguien a aprender sus dones motivacionales es clave para su discipulado y crecimiento espiritual, ya que entienden cómo Dios los ha hecho y encuentran satisfacción en eso como hijos o hijas de Dios.

20. DONES ESPIRITUALES: QUÍNTUPLE

Enseñado por JC

El propósito de estos dones es de fortalecer la iglesia, madurarla, equiparla, multiplicarla.

“Y El dio a algunos el ser apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, a otros pastores y maestros, a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo; hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento pleno del Hijo de Dios, a la condición de un hombre maduro, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo; para que ya no seamos niños, sacudidos por las olas y llevados de aquí para allá por todo viento de doctrina, por la astucia de los hombres, por las artimañas engañosas del error; sino que hablando la verdad en amor, crezcamos en todos los aspectos en aquel que es la cabeza, es decir, Cristo, de quien todo el cuerpo (estando bien ajustado y unido por la cohesión que las coyunturas proveen), conforme al funcionamiento adecuado de cada miembro, produce el crecimiento del cuerpo para su propia edificación en amor.”

Cristo dio estos dones que reflejan quien es Él en nosotros.

La unción

1. Es el poder y la Presencia De Dios
2. Es la capacitación divina De Dios
3. Los que son llamados por Dios ejercen esta unción
4. Es importante reconocer esta unción en otros como líderes
5. La unción es la persona de Jesucristo

Los cinco ministerios

1. El Apóstol: Cubren iglesias y se mueve en autoridad. Ayuda plantar otras, trae sana doctrina. Expande y multiplica la obra. Crea e inspira a otros a expandir el Reino. Palabra clave: Ve!
2. Profeta: crea y revela la realidad de Dios por medio de las escrituras y guiado por el Espíritu Santo. Revela la verdad justo en su tiempo con autoridad. Fortalece, anima, exhorta, edifica y consuela. Palabra clave: Escucha!
3. Evangelistas: expresan el evangelio con eficacia y eficiencia dando frutos que permanecen. Estos comparten el mensaje con claridad a los no-creyentes. Palabra clave: Habla!



4. Pastores: asumen la responsabilidad de cuidar, proteger, alimentar, y guiar el rebaño de Dios. Ellos discipulan a los creyentes y los ayudan a imitar a Cristo en toda fase de sus vidas. Ellos crean el ambiente para que se edifique una familia saludable. Palabra clave: Amar!

5. Maestros: enseñan las verdades de Dios claramente y animan efectivamente a ponerlos en práctica. Imparten lógicamente y en una manera sistemática guiados por el Espíritu. Palabra clave: Piensa!

La meta es que cada creyente descubra su don y lo ejerza en una manera efectiva para la edificación del Reino y para su expansión.



21. LO QUÍNTUPLE HECHO PRÁCTICO

Enseñado por Adriana

El propósito del ministerio quíntuple es llevar a la iglesia a la madurez. (Efesios 4:9–16.)

¿Cómo funciona?

La recompensa del ministerio quíntuple es ver el cuerpo de Cristo edificado y fortalecido. El ministerio quíntuple no se trata de construir el ministerio de líderes. Dios está tratando de que el ministerio vuelva a estar en las manos de la gente. Jesús trajo los dones para darnoslos, por lo que el lugar de los líderes es equipar a los demás. En lugar de unas pocas personas haciendo ministerio en la iglesia, toda la iglesia está equipada y liberada para ministrar. Todos se involucran en el ministerio.

Las unciones quíntuples rompen los yugos. Isaías 58 debería convertirse en una realidad en el Cuerpo de Cristo.

- Rompiendo yugos fuera de la iglesia
- Rompiendo yugos en la iglesia

El ministro quíntuple quiere que la unción permanezca después de que él se vaya. Debe haber un depósito y/o impartición permanente.

Metas del ministerio quíntuple

1. Edificación – Edificar a las personas
2. Unificación: unir el cuerpo.
3. Preparación: equipamiento práctico e impartición
4. Reconciliación: reconocer cómo los dones trabajan juntos.
5. Confirmación: afirmar y entrenar a otros en la misma unción.

Requisitos de un ministro quíntuple

1. Carácter: todos los ministros quíntuples deben ser una parte comprometida de una iglesia local.
2. Comprender la autoridad y los campos del ministerio.



3. Presentado a los directivos locales.
4. Ministerio modelo (ser un modelo a seguir)
5. Libre de una mentalidad de "hambriento de títulos": no buscar un título o una posición.

Quintuplicar el crecimiento del ministerio

1. Ministran en grupos pequeños
2. Ministran en la iglesia local
3. Familia de iglesias - de iglesia a iglesia
4. Liberado para ministrar a todo el cuerpo de Cristo

Mientras que algunos ministros quíntuples crecen para ministrar en todos estos niveles, muchos tienen una medida que no se eleva a los cuatro niveles.

La rendición de cuentas en cada nivel es clave

1. Grupo pequeño/Iglesia: la responsabilidad es de la supervisión de los ancianos locales
2. Familia de iglesias: aquí la responsabilidad del ministerio es del consejo apostólico regional y de la iglesia local para la vida personal.
3. Cuerpo de Cristo: aquí la responsabilidad es a los líderes apostólicos, pero aún así de la iglesia local por la vida personal.

Características de los dones quíntuples

1. Apóstol - deseo de ver la expansión/inicio y plantación de pequeños grupos e iglesias
2. Profeta - no solo profetizar / ver problemas más grandes en la iglesia / carga por la iglesia
3. Evangelista: deseo de ver a las personas salvadas/entrenar a otros para hacer esto.
4. Pastor – La gente les abre su corazón / traen noticias.
5. Maestro: hambre de palabra/deseo de enseñar/discipular el don de enseñanza en los demás.



Como ministro, yo soy el responsable de desarrollar un don ministerial múltiple. Debe hacerse con humildad, con un espíritu enseñable. Todos los ministros múltiples deben ser una parte comprometida de una iglesia local. Entender la autoridad y los campos del ministerio es esencial porque gran parte del ministerio múltiple se realiza en el campo de otro.

El don se puede desarrollar a través de la lectura, la tutoría, la asistencia a conferencias o la petición de oración de un ministro múltiple. Busque siempre la corrección y sea responsable. Practique el uso del Don y pida opinión. Pida comentarios constructivos de líderes de confianza.

“Tu don, hace un lugar” (Proverbios 18:16).

22. PROVISIÓN FINANCIERA

Enseñado por Juan Pablo y Adriana

Debemos entender que Dios es el Dios de “más que suficiente”

Una revelación de El Shaddai

Uno de los nombres de Dios en el Antiguo Testamento es El Shaddai. ¿Quién es El Shaddai? Aquí está mi definición favorita y la que usaremos... El Shaddai es el Dios de “más que suficiente”. Basta con lo que se requiere para satisfacer nuestras necesidades. Más que suficiente es tener sobra para satisfacer las necesidades de los demás. La revelación de El Shaddai trajo consigo un pronunciamiento de fecundidad y prosperidad. Más adelante en Génesis leemos que la promesa de Dios se cumplió para Abraham, especialmente cuando su siervo Labán informa de su gran riqueza.

Entonces él [Labán] dijo: “Yo soy el siervo de Abraham. El Señor ha bendecido abundantemente a mi señor, y él se ha enriquecido. Le ha dado ovejas y vacas, plata y oro, siervos, camellos y asnos. Sara, la mujer de mi señor, le ha dado un hijo en su vejez, y él le ha dado todo lo que posee” (Génesis 24:34–36).

A medida que buscamos enseñar cómo tener un alma próspera, aquí hay algunas definiciones a considerar:

Definiciones

Espíritu de pobreza es una fortaleza establecida para guardarnos de la plenitud de la victoria obtenida en la cruz o de las abundantes bendiciones de nuestra herencia en Cristo.

El materialismo es usar las cosas materiales para satisfacer las necesidades espirituales. Las cosas son para usar, no para satisfacer nuestras propias necesidades.

La independencia financiera es la libertad de tomar decisiones basadas en la voz de Dios en lugar de basarse en restricciones financieras o consideraciones financieras. El término “alma próspera” viene de 3 Juan 1:2... Juan estaba diciendo que ellos prosperarían como su alma próspera. Es en un contexto financiero porque están hablando de recibir ministros, lo que cuesta dinero.

3 Juan 1:2 Amados, ruego que en todo seáis prosperados y tengáis buena salud, así como prospera vuestra alma.



¿Cómo podemos desarrollar un alma próspera?

1. Convéncete de que la pobreza es una maldición

El diablo interrumpió la bendición de Dios sobre la vida de Job. Job era pobre, estaba enfermo y afligido cuando fue atacado por el diablo. (Job 1:9–10).

A veces, los cristianos se confunden acerca de esto y piensan que es más espiritual ser pobre. Por ejemplo: En un viaje a la India te convencerás de la estrecha asociación entre la religión, la pobreza, la enfermedad y la muerte.

2. No te preocupes

Mateo 6:25–33: "... Mira cómo crecen los lirios del campo... sin embargo, os digo que ni siquiera Salomón en todo su esplendor se vistió como uno de ellos... Mas buscad primeramente su reino y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas".

¡Ve a comprar un lirio! Que la alegría reemplace al pánico, la confianza reemplace a la codicia, la paz reemplace a la preocupación y el dominio reemplace la sensación de que las cosas están fuera de control.

3. Entender que Dios es un proveedor amoroso y abundante

Dios quiere darte los deseos de tu corazón. (Salmos 35:27, Salmo 37:24). Tus deseos se convierten en sus deseos a medida que estás en unión con él.

Jesús no era indigente. Nació en un pesebre porque la posada estaba llena. Era simbólico. Su papá (José) era un hombre de negocios que iba a pagar impuestos. Jesús mismo trabajó por cuenta propia hasta los 30 años.

Él tenía una mujer adinerada que viajaba con su grupo (Lucas 8:1–3). Leer.

4. Toma el control de tus finanzas.

Un espíritu de pobreza te hace sentir que tus finanzas están fuera de control. El dinero entra y sale. (Salmos 131:1–2.)

Para tomar dominio de sus finanzas:

- Comprende lo que es el diezmo y diezma regularmente con fe.
- Deposita tu dinero en ahorros y "ahorra" por un tiempo antes de moverlo a la cuenta corriente.
- Quítate la preocupación por las finanzas de encima y ponla bajo los pies.



5. El dinero debe ser tu amigo

Está bien que te guste el dinero. Es una herramienta. No le pediríamos a un carpintero que trabajara para nosotros sin herramientas. Consigue esto. Dios no nos pedirá que completemos la Gran Comisión sin darnos los recursos para hacerlo... ¡dinero!

No te preocupes de que el dinero te corrompa. Un millón de dólares no te corromperá, solo amplificará lo que ya está en tu corazón. (Proverbios 10:22).

6. Respeta los compromisos

Tienes un compromiso con la compañía eléctrica. Si le das dinero a una persona en la calle cuando no puedes pagar tu factura de electricidad, le estás robando a la compañía eléctrica. Los ladrones no prosperarán.

tienes un compromiso para proveer tu familia. No tienes responsabilidad por los hijos de tu vecino. Cumple tus compromisos y prosperarás, y ahí sí tendrás la capacidad de ayudar a los demás.

Para ayudar a los pobres, lo mejor que puedes hacer es no ser uno de ellos. Al guardar los compromisos, puedes bendecir a muchos más.

7. Aprende de las personas prósperas

La riqueza no es mala.

La mayoría de los millonarios trabajan 50 horas a la semana. No heredaron su dinero, sino que lo ganaron y lo multiplicaron. Se ganaron lo que tienen.

Pide consejo a las personas prósperas. Busca a alguien que tenga dominio en un área financiera que no tienes y pídele que te ayude. Jesús dijo que seréis como vuestros maestros.

8. Habla de dinero

Está bien. ¡Jesús hablaba mucho del dinero! Hay más de 3.000 referencias al dinero en la Biblia.

A las personas con un espíritu de pobreza no les gusta hablar de dinero. Pero es una conversación buena y piadosa. Los pastores no deben tener miedo de hablar de dinero e incluso en la iglesia no deben tener miedo de enseñar a la gente a diezmar y ofrendar. Las personas serán bendecidas a medida que diezmen y ofrenden.

Dígales a sus hijos cuánto cuestan las cosas. ¡No les diga a sus hijos que no puede pagar algo solo porque tiene miedo de decir que no!

9. Redefinir los residuos: ¿Qué son los residuos?

Piensa en estas preguntas.

- ¿Por qué había oro en el jardín de Edén? (Génesis 2:11–12)
- ¿Por qué movió Dios a los egipcios a dar a los hijos de Israel oro y plata cuando se fueron?
- ¿Es más un desperdicio dejar oro en la tierra o desenterrarlo y ponérselo a mi esposa?
- ¿Es la voluntad de Dios que solo los no cristianos usen oro?
- ¿Por qué Dios hizo las montañas y no todas las tierras de cultivo que producen alimentos?
- ¿Es una montaña un baldío de tierra? ¿Qué son los residuos?

El que estaba en el equipo de Jesús con una visión equivocada del dinero dijo que quería dárselo a los pobres. Sonaba bastante espiritual. ¿Qué te está pidiendo Dios que hagas con tu dinero?

10. Disfruta de la belleza y las bendiciones.

No te disculpes por la bendición y provisión de Dios. Incluye la belleza en tu vida; Serás más próspero. La belleza alimenta tu espíritu. Compra una flor. Escucha música. (Proverbios 18:14).

11. Sé realista.

Evita el pensamiento de lotería: la idea de que “nos haremos ricos rápidamente”. Esta forma de pensar es en realidad “pensar en la pobreza”. Los ojos puestos en el milagro que puede venir te impedirán dar el paso adelante hoy. No busques la gran oportunidad, la provisión milagrosa, el trato casual, el ganar la lotería. ¡Piensa en la hormiga! (Proverbios 6:6 la hormiga).

El progreso llega a aquellos que aplican diligentemente los principios de Dios de manera constante a largo plazo. (hebreos 6:12). Busca un progreso permanente a través del trabajo diligente y constante.

La realidad es la verdad. La realidad mata los falsos sueños. A veces los cristianos piensan que el diablo está atacando sus finanzas, pero la verdad es que están trabajando en un trabajo mal pagado. Ese es el hecho.

12. Entiende que Dios quiere que avances.

La cosmovisión bíblica es de aprendizaje, crecimiento y avance. Vemos esto en la Biblia una y otra vez. Dios quiere que te levantes y creas por un progreso financiero... Tal vez avanzar en tu trabajo o iniciar un negocio. Si eres pastor de una iglesia, debes enseñar a las personas de tu iglesia a prosperar. Tienes que liderar el camino.

23. GESTIÓN FINANCIERA Y DIEZMOS

Enseñado por Justo

¿Qué entender sobre el dinero?

- Dios ama al dador alegre. 2 Cor 9:7 (regañadientas) (1/10 NT)
- Solo somos administradores. Hag 2:8
- No podemos servir a Dios y al dinero. Luc 16:10–13 (espiritual=dinero).
- Podemos esperar bendición financiera . Deut 8:18
- Es mejor ser rico o pobre. 3 Juan 1:2. (moralidad)
- El dar nos protege del materialismo. 1 Tim 6:9
- Si damos sacrificadamente, nuestras necesidades serán suplidas. Lucas 21. (viuda)

¿Qué son los diezmos?

- Es dar una porción de nuestros ingresos. (sistema:dueño)
- No intentes robar a Dios. Mal 3:8–11
- Diezmar es facturar a Dios. (ventanas, bendiciones).
- Dar sistemáticamente. 1 Cor 16:2
- Dar desde el corazón. (Mat 23:23 menta)
- Dios proveerá. No talento. No dinero.
- A dónde diezmar. (Mal 3:10 casa: comes, levitas)

Diezmos y ofrendas

- Diezmos para ayudar a los líderes espirituales.
- Más allá del diezmo, las ofrendas.
- Dar a nuestra iglesia local, significa que mi corazón está allí.
- Es una muestra de confianza en Dios, que nos trajo allí.



- Ofrendar a otras organizaciones para church.
- Superar pruebas: ignorancia , desobediencia , deudas, pobreza, confianza en el liderazgo.

¿Cómo debemos manejar nuestras finanzas?

- Proveer para nuestras familias. 1 Tim 5:8.
- Invierte en verdaderas riquezas: la avangelización mundial.
- Ayudar a los pobres: banco de Dios. Deut 15:7-8
- Si vas a dar, sea con libertad y fe.

¿Cómo se manejan el dinero en la iglesia?

- Transparencia, para generar confianza.
- Lo que se recibe en la iglesia debe ser contado por 2 personas.
- Los pastores locales no deben fijar sus propios salarios.
- Los ancianos en conjunto deben aprobar el presupuesto anual de la iglesia.



24. MINISTERIO DEL EQUIPO DE MARIDO Y MUJER

Enseñado por Juan Pablo y Adriana

Adán y Eva gobernaron en el Jardín del Edén. En el matrimonio, la pareja se convierte en una sola carne (Génesis 2:24) La meta debe ser “un ministerio de una sola carne” entre un equipo de esposo / esposa.

Priscila y Aquila modelaron el ministerio en equipo. Este ejemplo de un esposo y una esposa ministrando juntos se encuentra en Romanos 16:3. “Salud a Priscila y a Aquila, mis colaboradores en Cristo Jesús”.

También 1 Corintios 16:19 menciona a Aquila y Priscila. En otro lugar, se menciona como Priscila y Aquila.

Hechos 18:18–19, 24–28 habla de ellos en términos de trabajo en equipo. Un trabajo en equipo de esposo y esposa puede hacernos diez veces más efectivos (Deuteronomio 32:31).

Ministerio de una sola carne

- Las parejas pueden llegar a ser una sola en el lugar de la oración.
- Juntos pueden ponerse la armadura de Dios.
- Aprovechen cada oportunidad para hablarse de bendiciones los unos a los otros.
- Hay poder en acuerdo. (Mateo 18:19–20.)

Génesis 2:21–25

¡El matrimonio está destinado a la unidad!

- 1.** La mujer fue hecha de la costilla. Las costillas cubren tanto el corazón como los pulmones.
- 2.** Así que la mujer cubre el corazón, las emociones y el espíritu de su esposo.
- 3.** Un hombre o una mujer saca el consejo de lo profundo de su esposo(a) (Proverbios 20:5).
- 4.** Adán y Eva estaban desnudos y no avergonzados. Eran transparentes hasta que entró el pecado. (Génesis 3:9). Cuando pecaron, fue la primera vez que sintieron confusión en su comunicación y experimentaron miedo.



Sembrar semillas en el matrimonio

1. Necesitamos sembrar semillas en nuestro matrimonio. No se cuidará solo.
2. No hagas suposiciones sobre tu matrimonio. Sigue edificando a tu cónyuge.
3. Si necesitas ayuda, consíguela. No debes tener todas las respuestas; alguien más en el cuerpo de Cristo lo hace.
4. DÁ EJEMPLO - Comparte tu testimonio personal de cómo has sembrado la semilla en tu matrimonio.

Cuando una pareja está involucrada en el ministerio, necesitan aprender a trabajar juntos. Si no lo hacen, uno de los dos se retirará y se separará emocionalmente. Esto causa confusión y agota nuestra fe. La comunicación es esencial.

Límites saludables en los ministerios

1. Saber que nuestra identidad está en Cristo y no en nuestro ministerio.
2. Establece límites en la comunicación. Los cónyuges deben dejar en claro cuánta información quieren escuchar.
3. A la hora de comunicarse, es bueno utilizar "Yo siento..." Declaraciones.
4. Los ministros nunca deben estar a solas con el sexo opuesto en lugares de asesoramiento o consejerías.

En 1945, tres jóvenes estaban comenzando en el ministerio de evangelismo: Bron Clifford, Chuck Templeton y Billy Graham. Clifford y Templeton tuvieron un gran éxito, pero no estaban anclados a largo plazo. Billy Graham fue el tercer hombre. Desarrolló límites para asegurar la longevidad.

Necesitamos conocer nuestras fortalezas y roles. (1 Corintios 12:4-6). Por ejemplo, Larry ayudó a LaVerne a desarrollar su don de enseñanza.

Tres palabras para recordar: Límites, Liberación y Aliento

Límites (Mateo 6:1). No dependas de la aprobación de tu cónyuge. Esto debe venir de Dios.

Liberación: libera las expectativas y el control de tu cónyuge: el control mata la unidad y el trabajo en equipo. Sentencias de liberación.

Aliento – Proverbios 20:5 – Los planes en el corazón del hombre son como aguas profundas, pero la persona entendida las saca a la luz. Esa persona suele ser el cónyuge.



¿Cómo puede funcionar?

- Cada cónyuge debe comprometerse y afirmar al otro en su llamado. Uno podría ser llamado al mundo de la iglesia y el otro al mercado laboral.
- Las parejas pueden tener áreas de visión y responsabilidad separadas que hacen solos. Pero también pueden tener áreas de responsabilidad combinada.
- Cuando un área no va bien, se puede reconocer y el cónyuge puede brindar apoyo adicional.
- Esté atento a las limitaciones de tiempo. Si no hay suficiente tiempo juntos, eso puede hacer que el matrimonio se resienta.



25. LA IGLESIA SUBTERRÁNEA

Enseñado por Justo

Para DOVE, el término subterráneo significa que la iglesia es vista como un árbol, que para mantenerse firme se debe nutrir desde las raíces. Para DOVE las raíces son las relaciones unos con otros, y con el Señor.

¿Cuáles son las claves para nutrir desde las raíces?

- Evangelismo amigable.
- Paternidad espiritual.
- Alcanzar a la próxima (relacional) generación.
- Estructuras flexibles. Vino nuevo en odres nuevos.
- Prioridad en oración.
- Rendición de cuentas. Creyentes, grupo pequeño. Líderes, supervisores.
- Multiplicación Espiritual. Individual/Grupo/Iglesia (ancianos).
- Visión de cuerpo. Local/Reino.
- Iglesia subterránea: expresión visible + invisible.
- Cultivar relaciones. Dios, unos con otros, y los perdidos.
- Honra espiritual. Bendición, Afirmación verbal, Previo liderazgo.
- Perseverancia. Obstáculos. No rendirse. Pagar precio.
- Equipo. Cabeza y hombros.
- Misiones. Multiplicamos grupos e iglesias, alcanzar el mundo.
- Prueba de la visión. Corazón, Escribir, Probada.
- Agradar a Dios, antes que a los hombres.
- Valores. No adopte métodos sin entender los valores (porqué).
- Arrepentimiento. Aprender. Libertad. Seguridad equipo.
- Fidelidad divina. Gracia. Fuerzas.
- Aprendizaje, prueba y error. Experiencias. Ánimo (éxito) + Desánimo (fallas).

